

**Plan Pastoral Diocesano del Ministerio Hispano/Latino
Diócesis de Kalamazoo
2007 - 2011**



Pintura: Por el Artista Chris Moran © 2004

**Nuestra Señora de Guadalupe, Emperatriz de toda América
“Una Cultura de Amor”**

En la portada aparece el cuadro de la Virgen de Guadalupe que está en la Catedral de San Agustín, Kalamazoo del artista Chris Moran y mandada a pintar por el Señor Obispo Jame A. Murray. Entronizada el 11 de diciembre del 2004.

Este plan fue desarrollado por el Departamento Diocesano del Ministerio Hispano/Latino de la Diócesis de Kalamazoo. Aprobado por el Obispo James A. Murray, Obispo de Kalamazoo, en noviembre del 2006.

Primera edición diciembre 12 del 2006, Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe.

Este Plan Pastoral está dedicado:

A todas las personas que a través de los años han trabajado tan maravillosamente en el Ministerio Hispano/Latino de la Diócesis de Kalamazoo,

A todos los hispanos/latinos de la Diócesis de Kalamazoo y especialmente a todos los pobres que inspiran a la Iglesia con su fe y confianza en Dios.

12 de diciembre del 2006
Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe

Queridos hermanos y hermanas en Cristo,

La Diócesis de Kalamazoo es bendecida y enriquecida por la presencia de una comunidad hispana/latina residente y migrante y a la vez diversa, vibrante y en crecimiento. Su presencia entre nosotros es una fuente de gran esperanza al igual que un reto. Acogemos este reto con un renovado celo apostólico y un espíritu misionero al buscar maneras de promover y facilitar su plena participación dentro de la vida y la misión de la Iglesia que es también su Iglesia.

El documento que ustedes tienen en sus manos es un plan pastoral de cinco años que nos ayudará a responder a la presencia hispana/latina católica de una manera más sistemática, intencional y colaboradora. Este Plan es la respuesta pastoral de la Diócesis a las necesidades, aspiraciones y contribuciones de los hispanos/latinos en nuestras parroquias y comunidades. También es el fruto de un proceso de consulta y de un esfuerzo conjunto entre el personal diocesano, párrocos y líderes parroquiales durante el año pasado. Nuestro compromiso de implementar este plan nos traerá abundantes beneficios no solamente para ustedes, nuestros hermanos y hermanas hispanos/latinos, sino también para todos los católicos y personas de buena voluntad. La visión del plan pastoral está enraizada en los valores del Evangelio y la misión de la Iglesia. Como tal, nos llevará a crear mayor fraternidad, a conocernos mejor unos a otros y a colaborar mas activamente en nuestras parroquias y comunidades.

Quiero expresar mis más sincera gratitud a todos los que colaboraron en la articulación de esta Plan Pastoral del Ministerio Hispano/Latino. Nos ponemos bajo la protección maternal de Nuestra Señora de Guadalupe, Patrona de toda América, al implementar nuestro plan en un espíritu de unidad en la diversidad.

Sinceramente suyo en Cristo,

James A. Murray
Obispo de Kalamazoo

Diócesis de Kalamazoo
Plan Pastoral Diocesano del Ministerio Hispano/Latino 2007-2011

Contenido

Introducción		3
Proceso del Plan Pastoral		3
Parte I.	Presencia y Ministerio Hispano/Latino en la Diócesis de Kalamazoo	6
	1. Presencia Hispana/Latina en General	7
	2. Diócesis de Kalamazoo	9
	3. Ministerio Hispano/Latino	11
	3. 1. Memoria Histórica del Ministerio Hispano/Latino	11
	3. 2. Ministerio Hispano/Latino en la actualidad	13
	3. 3. ¿Quiénes son los Hispanos/Latinos Católicos?	16
Parte II.	Marco Teológico – Pastoral para el Ministerio Hispano/Latino	18
	1. Misión, Líneas Pastorales, Valores y Visión para el Ministerio Hispano/Latino	19
	2. Iniciativas Mayores	22
	3. Acciones Pastorales asumidas para promover el desarrollo del Ministerio Hispano/Latino durante los próximos cinco años (2007-2011)	24
Reconocimientos		52
Glosario		53
Anexo	Información Adicional y Consultas en las Parroquias	54
	A. Estadísticas de la Población Hispana/Latina en la Diócesis de Kalamazoo y Mapas	55
	B. Cuestionario Usado en la Consulta en las Parroquias	62
	C. Resumen de los Resultados de la Consulta a las Parroquias	63

Introducción

Este plan ofrece la visión y la guía para los hispanos/latinos como miembros plenos de nuestra iglesia, como pueblo de Dios. Este plan ha sido el resultado de un maravilloso proceso de consulta y visión del presente y del futuro.

La población hispana/latina en los Estados Unidos es más de 42 millones, de acuerdo con el Censo de EU. Desde el censo de 1990 la población hispana/latina a nivel nacional se ha incrementado en un 58%. De acuerdo a un estudio reciente, el 72.6% de los hispanos/latinos que viven en los Estados Unidos, cerca de 30 millones son católicos (*Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, Secretariado para Asuntos Hispanos*).

En los nueve condados de la Diócesis de Kalamazoo, hay cerca de 20, 000 trabajadores migrantes del campo quienes vienen a trabajar cada temporada de plantación, cultivo y cosecha (Mayo a Noviembre). El número de residentes hispanos/latinos viviendo en la Diócesis es de 39,130 personas (según estimado del censo 2005) para un total de la población hispana/latina en el área de la Diócesis de 59,130 personas.

La presencia hispana/latina en los Estados Unidos y en nuestra Diócesis es una bendición de Dios, una gran esperanza para el futuro y también un gran desafío que requiere cambios actuales para nuevas y creativas respuestas pastorales. La Diócesis de Kalamazoo ha hecho un gran esfuerzo en atender pastoralmente a las comunidades hispanas/latinas residentes y migrantes. Muchas parroquias han proporcionado servicios a la comunidad hispana/latina de una manera comprometida. Muchos hispanos/latinos se sienten parte de la comunidad parroquial y están participando en los programas de la Parroquia. Aún así, existe la necesidad de desarrollar un plan a cinco años que ayudará a desarrollar estructuras ministeriales y una red de relaciones y colaboración entre los diferentes ministerios. El Plan Pastoral será nuestra guía para servir a la comunidad hispana/latina en los próximos cinco años.

El proceso de planeación empezó el 1 de Noviembre del 2005. Se conformó un equipo asesor nombrado por el obispo James A. Murray para supervisar el desarrollo del plan pastoral diocesano del ministerio hispano/latino. Este equipo asesor estuvo conformado por miembros del personal de la Diócesis, agencias católicas y líderes de nuestras parroquias activamente involucradas en el ministerio hispano/latino. La oficina del ministerio hispano fue el agente líder dentro del desarrollo del plan. Este es el plan de todas las parroquias de la Diócesis para hacer realidad y visible el Reino de Dios ahora dentro de la iglesia en la Diócesis de Kalamazoo.

Este plan requiere una implementación y seguimiento pertinente para garantizar sus resultados a las propuestas y será evaluado en el año 2011.

Esperamos que este documento sirva como guía para todas las parroquias de la Diócesis para ofrecer apoyo pastoral y espiritual a la comunidad hispana/latina. Esperamos que sea un instrumento para todos. Que el Plan nos ayude a responder a los cambios, que sea una oportunidad para la Diócesis de Kalamazoo y para la Iglesia de los Estados Unidos de evangelizar en la diversidad de culturas en nuestras comunidades de fe.

Proceso del plan pastoral

Proceso para el Desarrollo de un Plan Pastoral Hispano/Latino, Diócesis de Kalamazoo

Convocado por Obispo James A. Murray

Agente principal: Oficina Diocesana del Ministerio Hispano: Fanny Tabares, Directora;
Padre Robert Flickinger, Director Asociado;
Verónica Rodríguez, Secretaria

Co-agentes: Personal Diocesano

Medio: Equipo Asesor de planeación

Asesor: Alejandro Aguilera-Titus, Director Asociado del Secretariado para
Asuntos Hispanos, Conferencia Católica de los Obispos de Estados
Unidos.

Proceso:

1. Se investigó y desarrolló una presentación de la presencia hispana y el estatus del Ministerio Hispano/Latino en los Estados Unidos y en la Diócesis de Kalamazoo el 1° de Octubre del 2005.
2. El 1° de Noviembre el Obispo James A. Murray identificó y asignó veintitrés miembros para el Equipo Asesor (Core-Team) responsables de supervisar el desarrollo del Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano. Este equipo está integrado por representantes de departamentos diocesanos, directores diocesanos, representantes de agencias o instituciones católicas, párrocos y líderes hispanos.
3. El 3 de Noviembre del 2005 se llevó a cabo una reunión con el personal diocesano, párrocos, líderes diocesanos y representantes de organizaciones e instituciones Católicas. Esta reunión fue sobre la historia, estatus presente, visión y misión del Ministerio Hispano en los Estados Unidos y en la Diócesis de Kalamazoo.
4. La presentación y discusión con el Equipo Asesor sobre el proceso para desarrollar el Plan Pastoral Diocesano se llevó a cabo el 3 de Noviembre.
5. El 3 de Noviembre del 2005 se desarrolló una presentación y discusión con el Comité Diocesano de Pastoral Hispana/Latina y con otros líderes Hispanos/Latinos claves sobre el proceso para el Plan Pastoral del Ministerio Hispano/Latino.
6. Se envió carta el 15 de Noviembre a los párrocos invitándolos para que hicieran una sesión con los líderes de la comunidad hispana y otros líderes de la parroquia. La consulta se hizo por medio de sesiones para escuchar las respuestas a un cuestionario de una página basado en las dimensiones específicas para el Ministerio Hispano como está señalado en el documento "*Encuentro y Misión: Un marco pastoral renovado para el ministerio hispano.*" El formulario iba acompañado de una carta de presentación.
7. Las sesiones se llevaron a cabo en Diciembre del 2005 o en Enero del 2006 en cada una de las parroquias que tenían Ministerio Hispano/Latino activo y en las parroquias donde hay una presencia significativa de hispanos y donde el ministerio entre ellos se espera que se desarrolle en un futuro cercano.
8. Cada parroquia envió los datos recolectados durante las sesiones a la Oficina del Ministerio Hispano para el 31 de enero del 2006
9. El 16 de marzo del 2006 se preparó un documento de trabajo con los datos recolectados durante las sesiones de las parroquias.

10. Se realizó un Encuentro Diocesano de un día el 6 de Mayo del 2006 con representantes de las parroquias que formaron parte del proceso de planeación. El propósito de este Encuentro fue proporcionar a los líderes parroquiales y diocesanos una oportunidad de procesar los resultados de las consultas y de identificar las prioridades en el ministerio hispano para los próximos cinco años. El Encuentro cubrió los siguientes aspectos:
 - a. Presentación y diálogo sobre la historia, estatus actual, visión y misión del Ministerio Hispano en los Estados Unidos y en la Diócesis de Kalamazoo
 - b. Compartir con los delegados los datos generados durante las sesiones parroquiales y conducir un proceso para identificar prioridades e iniciativas para los próximos cinco años
 - c. Celebrar la presencia hispana en la Diócesis con una liturgia Eucarística
11. Se comenzó a escribir el documento de trabajo incluyendo las presentaciones y la información recolectada durante el Encuentro Diocesano el 16 de Junio del 2006. El contenido incluyó:
 - a. Historia del Ministerio Hispano/Latino en la Diócesis de Kalamazoo
 - b. La presencia hispana en la Diócesis
 - c. Realidad actual del Ministerio hispano/latino
 - d. Principios, misión y visión para el Ministerio Hispano/Latino
 - e. Prioridades e iniciativas mayores en el Ministerio Hispano/Latino
12. El 20 de Julio se llevó a cabo una sesión de tres horas para compartir el documento de trabajo con las oficinas diocesanas, instituciones y agencias, escuchar sus opiniones y facilitar un proceso que ayudó en generar respuestas pastorales sobre las prioridades e iniciativas mayores identificadas en sus propias áreas.
13. Las Oficinas Diocesanas, agencias e instituciones desarrollaran los objetivos, los pasos a seguir y el presupuesto para responder a las prioridades e iniciativas mayores generadas durante la consulta del proceso. Todas las respuestas pastorales fueron enviadas a la Oficina del Ministerio Hispano para el 31 de Agosto del 2006.
14. La información obtenida en el documento de trabajo se entregó a los Sacerdotes de la Diócesis en su "Convocatoria Anual" del 18-21 de Septiembre del 2006.
15. Se preparó el primer borrador del Plan Pastoral Diocesano del Ministerio Hispano/Latino y se entregó al Obispo Murray y a su gabinete para ser revisado el 19 de Octubre del 2006.
16. Después de hacer las correcciones, el 9 de Noviembre del 2006 se hizo un segundo borrador para revisión y aprobación final del Obispo Murray.
17. Traducción al español del documento e impresión, el 30 de noviembre del 2006.
18. Promulgación del Plan Pastoral Diocesano del Ministerio Hispano/Latino por Monseñor James A. Murray, Obispo de Kalamazoo durante la celebración diocesana de la Fiesta de Nuestra Señora de Guadalupe el 12 de diciembre del 2006 en la Catedral de San Agustín, Kalamazoo.

**Parte I. Presencia y Ministerio Hispano/Latino
en la Diócesis de Kalamazoo**

1. Presencia Hispana/Latina en General
2. Diócesis de Kalamazoo
3. Ministerio Hispano/Latino
 3. 1 Memoria Histórica del Ministerio
Hispano/Latino
 3. 2 Ministerio Hispano/Latino en la Actualidad
 3. 3 ¿Quiénes son los Hispanos/Latinos Católicos?

Parte I. Presencia y Ministerio Hispano/Latino en la Diócesis de Kalamazoo

1. Presencia Hispana/Latina en General

El número de hispanos/latinos residentes viviendo en la Diócesis está creciendo más rápido que ningún otro grupo en la Diócesis. Desde 1990 el número de residentes hispanos/latinos ha crecido más del doble y los estimados del censo para el 2005 son de una población de 39,130. Los residentes hispanos/latinos viven en todos los nueve condados que abarca la diócesis de Kalamazoo. Muchos de ellos participan activamente en sus parroquias y en el ministerio con los migrantes.

Michigan ocupa el quinto lugar en cuanto a la población de trabajadores del campo en los Estados Unidos. De las siete diócesis en Michigan, la Diócesis de Kalamazoo tiene la población más grande de trabajadores migrantes campesinos. Cada año en la época de la cosecha, mayo hasta noviembre, por lo menos 20,000 migrantes vienen a trabajar en el área de la Diócesis de Kalamazoo. El 90%-95% de estos migrantes hablan Español. En los nueve condados de la Diócesis hay 285 campos. La mayoría de los campos están localizados en los condados de Allegan, Berrien y Van Buren. Hay algunos campos que no tienen licencia debido a su tamaño, pues solamente tienen una o dos familias que viven allí. El 35% de todos los campos de Michigan con licencia del Departamento de Agricultura están en el territorio de la Diócesis de Kalamazoo. El número de migrantes que vienen a nuestra Diócesis se ha mantenido constante durante muchos años.

Los resultados del censo del 2000 muestran que desde 1990 la población hispana/latina en los Estados Unidos ha crecido de más de 22 a 35.2 millones de personas. En el 2004 se calculó una población hispana/latina de 40.45 millones de personas.

La población hispana/latina se compone de:

- Población de origen hispano/latino o nacidos en Estados Unidos con ascendencia hispana/latina o patrimonio cultural hispano/latino.
- Hispanos/latinos nacidos en el extranjero que pueden o no tener ciudadanía estadounidense.

Países de Origen

Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, España, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay, Venezuela y Puerto Rico. Brasil país latinoamericano de lengua portuguesa.

Censo:

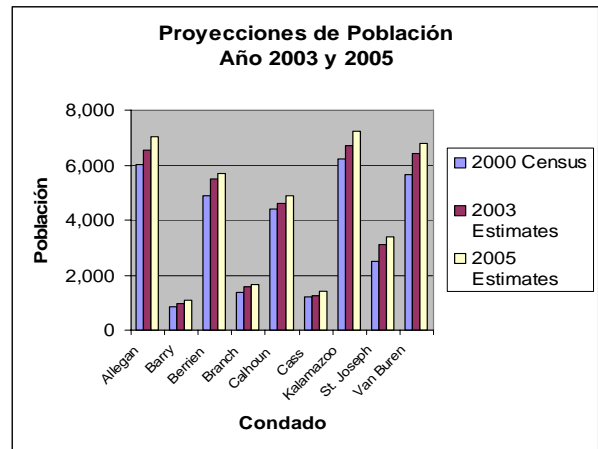
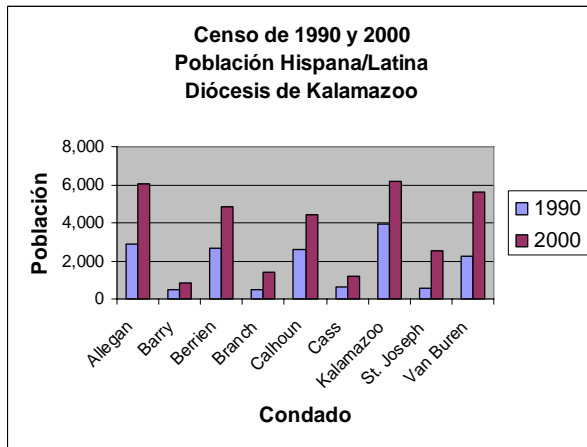
Entre 1990 y el 2000, la población hispana/latina en el Condado de Kalamazoo creció de 3,950, a 6,204, según el censo del 2000 de Estados Unidos. En ese mismo lapso, la población hispana/latina en el condado de Allegan creció de 2,895 a 6,023, y en el condado de Van Buren creció de 2,254 a 5,634. A continuación presentamos los detalles del crecimiento de la población en los condados de la Diócesis.

Población Residente Hispana/Latina

Condados	Censo 1990	Censo 2000	Diferencia	% de Crecimiento
Allegan	2,895	6,023	3,128	108%
Barry	521	851	330	63%
Berrien	2,683	4,874	2,191	82%
Branch	468	1,374	906	194%
Calhoun	2,583	4,416	1,833	71%
Cass	651	1,226	575	88%
Kalamazoo	3,950	6,204	2,254	57%
St. Joseph	546	2,497	1,951	357%
Van Buren	2,254	5,643	3,389	150%
Total:	16,551	33,108	16,557	100%

Condados	Censo 2000	Proyección del 2003	Proyección del 2005
Allegan	6,023	6,552	7,017
Barry	851	989	1,078
Berrien	4,874	5,486	5,691
Branch	1,374	1,557	1,673
Calhoun	4,416	4,612	4,872
Cass	1,226	1,251	1,404
Kalamazoo	6,204	6,718	7,216
St. Joseph	2,497	3,097	3,401
Van Buren	5,643	6,420	6,778
Total:	33,108	36,682	39,130

Fuente: División de Datos y Salud, Departamento de Salud de Michigan
Fuente: 2000 US Census (Estimados del 2005 de la población total)



Población Hispana/Latina Migrante

Campos con licencia por condados	
Condados	Campos
Allegan	37
Barry	1
Berrien	112
Branch	8
Calhoun	1
Cass	9
Kalamazoo	0
St. Joseph	7
Van Buren	110
Total	285

Campos con licencia estatal de funcionamiento para el 2004.

total de campos con licencia estatal de funcionamiento por el Estado de Michigan: 824

El 35% de estos campos están en la Diócesis de Kalamazoo (285).

Nota: Solamente los campos con 5 o más trabajadores necesitan licencia del Estado. El trabajador debe ser mayor de 12 años de edad. Del 20-30% de los campos no requieren de una licencia estatal.

Fuente: Departamento de Agricultura de Michigan, 2004, Lista de Campos con Licencia Estatal de Funcionamiento.

2. Diócesis de Kalamazoo

La Diócesis Católica de Kalamazoo fue establecida en Julio 21 de 1971. El Concilio Vaticano Segundo hizo un llamado a la creación de diócesis más pequeñas, de modo que los obispos pudieran estar más disponibles en el servicio a los creyentes. Cinco obispos de Michigan en colaboración con la Conferencia Nacional de Obispos Católicos y el Santo Padre revisaron un estudio de tres años sobre los límites de las diócesis y las sugerencias para establecer los límites y la creación de nuevas diócesis en Michigan. Como resultado se crearon dos nuevas diócesis en Michigan: La Diócesis de Gaylord y la Diócesis de Kalamazoo. El Ministerio Hispano de la Diócesis de Kalamazoo fue oficialmente establecido en Abril de 1979 por el Señor Obispo Paul V. Donovan en su preocupación por los hispanos/latinos.

Misión de la Diócesis de Kalamazoo

“Como fieles Cristianos, estamos llamados a establecer el Reino de Dios como luz y presencia de Cristo por medio de la oración, la comunidad y el servicio en solidaridad con la Iglesia a nivel mundial y unidos al Vicario de Cristo”.

Estadísticas Diocesanas del 2006:

La Diócesis de Kalamazoo la forman nueve condados en el Estado de Michigan: Allegan, Barry, Berrien, Branch, Calhoun, Cass, Kalamazoo, St. Joseph y Van Buren

Fundación de la Diócesis: 21 de julio del 1971
Extensión: 5,337 millas cuadradas

Personal:

Obispo	1
Obispos Jubilado	1
Sacerdotes: Diocesanos activos	41
Sacerdotes: Fuera de la Diócesis	2
Sacerdotes: Jubilados, enfermos o Ausentes	15
Numero de Sacerdotes Diocesanos	58
Sacerdotes Religiosos en la Diócesis	10
Total de Sacerdotes en la Diócesis	68
Sacerdotes externos en la Diócesis	6
Ordenaciones:	
Sacerdotes Diocesanos	3
Díaconos transitorios	4
Díaconos Permanentes en la Diócesis	25
Total de Religiosos	1
Total de Religiosas	150

Parroquias:

Parroquias	46
Con Párrocos residentes:	
Sacerdotes Diocesanos residentes	35
Sacerdotes Religiosos residentes	6
Sin Párroco Residente:	
Administrado por Sacerdotes	3

Parroquias (continua):

Administrado por Diáconos	1
Administrado por mujeres religiosas	1
Misiones	13
Centros Pastorales	1
Personal Profesional de Ministerio:	
Religiosos	1
Religiosas	8
Ministros Laicos	32

Bienestar:

Hospitales Católicos	3
Total atendidos	620,428
Casas para los ancianos	5
Total atendidos	426
Centros de Cuidado de Niños	14
Total atendidos	452
Casas Especializadas	1
Total atendidos	256
Centros Especiales para Servicios Sociales	5
Total atendidos	53,776
Estudiantes Diocesanos en Seminarios fuera de la Diócesis	18
Total de Seminaristas	18

**Asistencia en las Misas y Sacramentos
Comunidad Hispana/Latina en el año 2005**

Parroquias	Asistencia a las Misas en Español (Estimados)	Bautismos	1 ^a Comuniones	Confirmaciones	Matrimonios	Personal que habla español	Observaciones
St. Joseph, Battle Creek	100-150	40	27	3	2	1 Vicario Parroquial bilingüe	Servicios en español todo el año
St. Gabriel, Berrien Springs	150-160	10	15	16	0	1 Párroco bilingüe	Servicios en español todo el año
St. Charles Borromeo, Coldwater	100-120	12	11	2	1		Servicios en español todo el año
SS Cyril & Methodius, Gun Lake	35	5	10	1	1		Servicios en español durante el verano
Immaculate Conception, Hartford	400-450	98	39	33	7	1 Párroco bilingüe 1 Secretaria bilingüe 1 Director de Educación Religiosa bilingüe	Servicios en español todo el año
St. Joseph, Kalamazoo	250	52	16	5	33	1 Párroco bilingüe 1 Recepcionista bilingüe	Servicios en español todo el año
San Felipe de Jesús, Pearl	100-125	41	43	37	7	1 Párroco Asociado 1 Diácono	Servicios en español todo el año
Holy Angels, Sturgis	400-500	188	40	3	8		Servicios en español todo el año
Total:	~1,535 (estimado bajo)	446	201	100	59	9	

Nota: Si desea comparar esta información con los años 1990 & 2000, vea Anexo A.

Estadísticas de las Parroquias con Comunidad Hispana/Latina

Condados	Residente Hisp./Latino Población 1990	Residente Hisp./Latino Población 2000	% Incremento (de 1990 a 2000)	Migrante Hisp./Latino Población	# de Campos Migrantes con Licencia	Parroquias con Servicios en español durante todo el año	Parroquias con Servicios en español durante el verano solamente	# de Sacerdotes que hablan español
Allegan	2,895	6,023	108%	830	38	1	1	1
Barry	521	851	63%	10	1	0	0	0
Berrien	2,683	4,874	82%	2,759	115	1	0	1
Branch	468	1,374	194%	212	9	1	0	0
Calhoun	2,583	4,416	71%	0	0	1	0	1
Cass	651	1,226	88%	623	15	0	0	0
Kalamazoo	3,950	6,204	57%	80	1	1	0	1
St. Joseph	546	2,497	357%	47	3	1	0	0
Van Buren	2,254	5,643	150%	3,491	106	1	0	1
Total:	16,551	33,108	100%	8,052	288	7	1	•5

Nota: Población basada en el censo de 1990 y 2000 y El Departamento de Agricultura de Michigan del 2000.

• De estos 5 sacerdotes que hablan español, 3 son sacerdotes hispanos/latinos.

Para mas información vea Anexo A

3. Ministerio Hispano/Latino

3. 1 Memoria Histórica del Ministerio Hispano/Latino

General

Una parte esencial de la historia de esta área geográfica es la presencia actual de indígenas americanos; más de 4,350 viven en los nueve condados de esta Diócesis. Los Potawatomi, Ottawa y Chippewa son las tres tribus principales de las quince diferentes representadas.

La presencia católica en esta parte de la península viene de las primeras misiones jesuitas y luego las franciscanas, que acompañaron a los exploradores franceses desde Nueva Francia (Canadá). Estas misiones, trabajaron bajo la dirección del Obispado de Quebec, trajeron la Buena Nueva de Jesucristo al noroeste del territorio, incluyendo el territorio de Michigan. Después de la revolución americana, todos los católicos en este nuevo país pasaron a depender de la sede de Baltimore con su primer Obispo, John Carroll.

La primera misión oficial de la iglesia católica en este rincón de Michigan se estableció en el pueblo de St. Joseph en 1690, a orillas del Lago Michigan y fue elevada a la categoría de parroquia en 1720, bajo la advocación de St. Joseph.

Algunas de las veinticinco comunidades católicas que se establecieron antes del 1900 en esta parte de Michigan son St. Mary, Marshall (1832), St. Charles, Coldwater (1849), y St. Augustine, Kalamazoo (1856) donde funcionó la primera escuela católica.

Las misiones francesas a comienzo del 1700 trajeron el evangelio de Jesucristo a la tribu de los Potawatomi. El jefe de los Potawatomi, Leopold Potagon legó cuarenta acres de tierra al Obispado de Detroit y ellos construyeron una iglesia labrada en piedra en esa propiedad. La actual iglesia dedicada al Sagrado Corazón de Maria, en Silver Creek, se transformó en parroquia en 1844, y todavía permanece en ese lugar. Dos veces, en 1833, el jefe de la tribu recorrió una distancia de 200 millas, para pedirle al obispo que enviara un sacerdote, hasta que finalmente su deseo se hizo realidad.

Para la época en la cual fue creada la Diócesis de Kalamazoo, en 1971, ya existía un buen número de ciudades medianas. Existían 45 parroquias católicas y 18 misiones atendidas por 58 sacerdotes diocesanos y 19 religiosos. La Diócesis también incluía la Comunidad de las Hermanas de St. Joseph, los hospitales católicos de Kalamazoo, Battle Creek y Dowagiac y las escuelas católicas primarias y secundarias. La casa de St. Agnes y los Servicios Católicos Sociales estaban establecidos en Kalamazoo. Muchas organizaciones y movimientos como la Sociedad de San Vicente de Paúl, el Consejo de Mujeres Católicas, Cursillo, los Caballeros de Colón, los Boy Scouts, Derecho a la Vida y al Nacimiento y, muchos otros grupos católicos que ya hacían presencia en el suroeste de Michigan.

Ministerio Hispano/Latino

La presencia hispana/latina en la Iglesia Católica de los Estados Unidos ha estado presente desde hace mucho tiempo. La primera comunidad se estableció en San Agustín, Florida en 1593. En Michigan, tenemos datos desde 1880 cuando el censo de Detroit registró unos 600 hispanos/latinos de diferentes países de Latino América. Aunque es imposible dar una fecha exacta de los comienzos de la inmigración de personas de habla hispana a esta área, para 1940 un gran número de familias hispano/latinas ya se habían mudado al suroeste de Michigan para

trabajar en los campos y las fábricas. Muchos hombres y mujeres llegaron durante el Programa Bracero (1942-1964) para trabajar en los campos. El ministerio con y para hispanos/latinos comenzó con la presencia de sacerdotes mexicanos que venían a celebrar misas en los campos y en una pequeña capilla, que fue construida en una granja de cebollas en Fennville. El Programa Bracero fue un acuerdo entre los Estados Unidos y México que permitía a mexicanos venir a trabajar a los Estados Unidos por una temporada. Aunque se esperaba que fuera un esfuerzo temporal, solamente durante la guerra, muchos continuaron viniendo y trabajando aunque no tenían documentos y muchos de ellos comenzaron a quedarse en esta área, dada la necesidad creada por la economía que comenzaba a florecer. Con unos 12,000 hispanos/latinos residentes y más de 20,000 migrantes viniendo cada año a esta área, comenzó un programa de servicio pastoral. Muchos sacerdotes, religiosos, religiosas y laicos visitaban los campos, llevando comida y ropa a los migrantes, durante esos años.

Desde el comienzo de la creación de la Diócesis de Kalamazoo y la asignación del Obispo Paul V. Donovan, como su primer obispo, aumentó el interés por atender y prestar servicios pastorales a los hispanos/latinos que vivían en su jurisdicción. El Obispo Donovan, solicitó a sacerdotes y representantes laicos, que participaran en el 2º. Encuentro Hispano/Latino en Chicago en 1972. Fruto de ese esfuerzo, fue la creación del Comité Diocesano de Pastoral Hispana, formado con representantes laicos de las parroquias de Albion, Marshall, Battle Creek, Kalamazoo, Hartford, y Fennville y, los sacerdotes, religiosos, religiosas que atendían la comunidad hispano/latina. El Comité se reunía con el Obispo cada mes para estudiar y responder a las necesidades de la comunidad hispana. Fue este grupo junto con el Obispo quien vio la necesidad de fomentar la presencia de nuevos ministros, que compartieran la tarea pastoral. Se apoyó la formación de los candidatos al Diaconado Permanente. Los candidatos debían hablar español y, el programa de formación también en español, fue establecido, con el apoyo de Rogelio Manrique y Tom Bissonnette de la Oficina Hispana del Medio-Oeste. Los candidatos eran llamados por sus comunidades para entrar al programa de formación diaconal. Nueve diáconos de habla hispana fueron ordenados por el Señor Obispo Paul V. Donovan en Julio de 1977. El Diácono Maximino Rodríguez, quien actualmente sirve en la comunidad de San Felipe de Jesús, Pearl formó parte de este grupo de pioneros.

En Abril de 1979 el Obispo Paul Donovan formó un equipo que tuviera como especial dedicación, la atención a los hispanos de la Diócesis; lo conformaban sacerdotes vicentinos y religiosas de la congregación de San José. El equipo se apoyaba mucho en los diáconos y los laicos comprometidos en cada una de las parroquias, para realizar su tarea pastoral. Junto a los sacerdotes y las religiosas, los diáconos y sus esposas, durante los meses de verano se unían al Equipo, otros sacerdotes, religiosos, religiosas y voluntarios laicos que venían de otros lugares a servir la comunidad, especialmente en los Campos de trabajo. Comenzó a formarse así, lo que hoy conocemos como Ministerio con los migrantes. Se organizaron Programas de entrenamiento para darles una mejor preparación tanto a los líderes de las parroquias, ya residentes, y los que dentro de los migrantes se ofrecían para coordinar o liderar actividades en este especial Ministerio de atención a la comunidad migrante.

En 1980 había unos 240 campos de migrantes en la Diócesis de Kalamazoo con cerca de 15,000 trabajadores temporales. En este tiempo la expectativa de vida de un migrante era de 45 años comparada con la media nacional que era de 73 años. Esto se debía al uso de pesticidas a los cuales estaban expuestos en sus jornadas de trabajo, a la carencia de viviendas adecuadas, los tipos de trabajo y la inseguridad del salario.

En el momento actual el Ministerio Hispano tiene una estructura mínima que permite lograr una mayor eficacia en la acción evangelizadora. Lo conforman una directora, un sacerdote como director asociado y una secretaria. Durante el verano, sacerdotes vicentinos y diocesanos,

seminaristas y religiosas de diferentes lugares del país, de México y de otros países se unen para llevar a cabo la atención pastoral a los Migrantes. En el año 2000, junto al Obispo Murray, un grupo de 26 laicos de las diversas parroquias de la Diócesis, participaron en el Encuentro 2000. Fue esta una experiencia maravillosa de la diversidad de la Iglesia. El Obispo James Murray ha continuado reforzando y apoyando el Ministerio Hispano/Latino con los migrantes y residentes.

El Programa Diocesano de Inmigración bajo la dirección de una abogada comenzó en septiembre del 2001. No todos sus clientes son de habla hispana, por lo tanto, el programa ofrece asistencia en inglés y español, para las gestiones relativas a los procesos de inmigración, llenar formulario y seguir procedimientos. De acuerdo con las necesidades de cada caso, muchos de los usuarios, son referidos a otros abogados o instituciones especializadas. Tarea propia del Programa de Inmigración, es educar a la comunidad en esa área tan delicada y cambiante, sobre todo a nivel legislativo, por lo cual se realizan seminarios de formación, dirigidos a los trabajadores del campo, residentes, grupos comunitarios, abogados y personas que proporcionan servicios a la comunidad en general.

3. 2 Ministerio Hispano/Latino en la actualidad

Misión del Ministerio Hispano/Latino (antes del Plan Pastoral):

La misión del Ministerio Hispano es anunciar el Reino de Dios. Como miembros de la Iglesia en la Diócesis de Kalamazoo, proclamamos que Dios está presente cuando nos reconocemos como hermanos. La hospitalidad y solidaridad de los hispanos/latinos es un gran regalo para la Iglesia Católica de Estados Unidos. La Diócesis acoge como miembros de una misma familia en la fe a los hispanos/latinos residentes y migrantes de los 9 condados de la Diócesis de Kalamazoo: Allegan, Barry, Berrien, Branch, Calhoun, Cass, Kalamazoo, St. Joseph y Van Buren y los motiva para que participen plenamente en sus parroquias y en las estructuras Diocesanas.

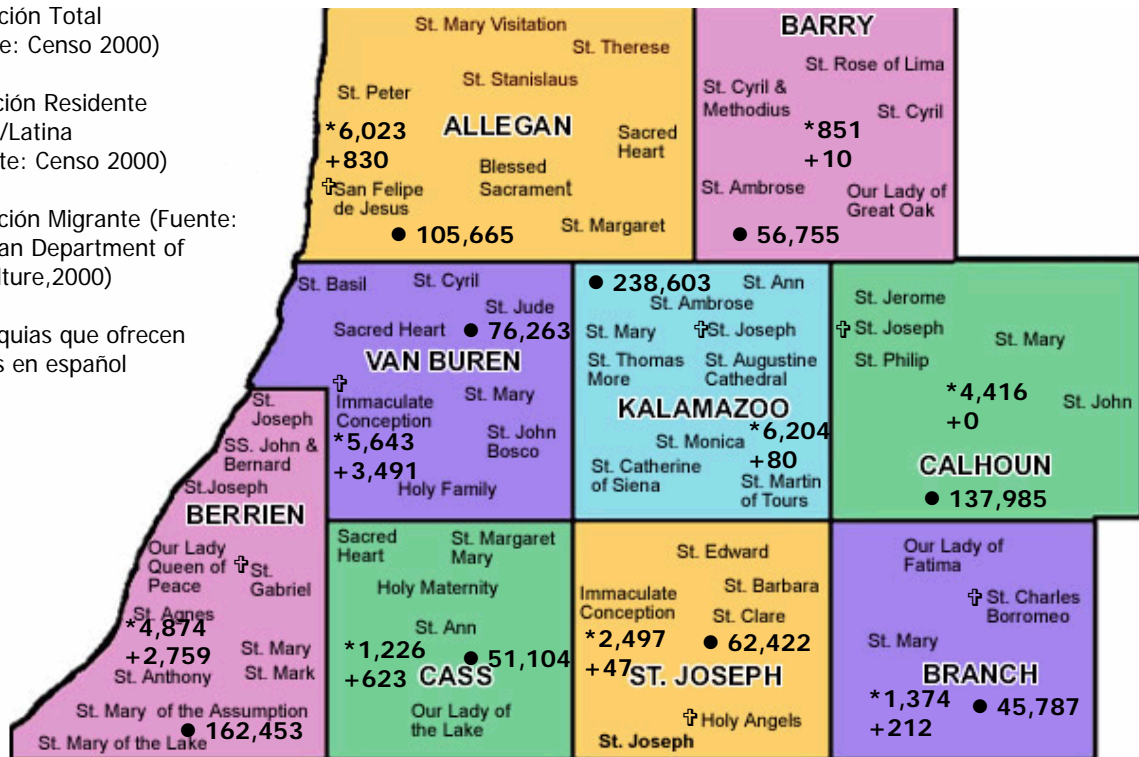
Mapa de la Diócesis con datos sobre población y parroquias

● Población Total
(Fuente: Censo 2000)

* Población Residente
Hispana/Latina
(Fuente: Censo 2000)

+ Población Migrante (Fuente:
Michigan Department of
Agriculture, 2000)

† Parroquias que ofrecen
servicios en español



Oficina del Ministerio Hispano/Latino

- 1 persona de tiempo completo – Fanny Tabares, Directora del Ministerio Hispano
- 1 Voluntario – Padre Robert Flickinger, Director Asociado del Ministerio Hispano
- 1 Voluntario – Padre Fabio Garzón sdb, coordina la pastoral con jóvenes
- 1 secretaria como personal de apoyo – Verónica Rodríguez

La Oficina del Ministerio Hispano/Latino coordina y/o proporciona los siguientes servicios:

- Ministerio Migrante con las Parroquias que tienen voluntarios, contrata a los sacerdotes, religiosas, seminaristas que visitan los campos. Coordina los talleres de formación para el Ministerio con Migrantes. Coordina servicios e información, que se difunden desde el Centro Alemán (Hartford, MI) y visitas a los campos,
- Promociona y apoya el Curso de Formación de Líderes, en coordinación con el Instituto Cultural de Liderazgo en el Medio-Oeste (ICLM) (20 personas se han graduado en este programa de tres años de duración),
- Cursos de formación pastoral y teológica, durante el verano en coordinación con el ICLM y la Universidad Notre Dame,
- Envío de Información sobre publicaciones y materiales en español, que sean de interés para el trabajo pastoral en las parroquias,
- Retiros para adolescentes, jóvenes y jóvenes adultos. Este año se lideró el proceso de participación en el Primer Encuentro Nacional de Pastoral Juvenil Hispana, que se llevó a cabo del 8-11 de junio del 2006 en South Bend, IN. Este proceso incluyó encuentros parroquiales, el Encuentro Diocesano el 25 de septiembre del 2005 (participaron 150 jóvenes). El Encuentro regional (para las diócesis del medio oeste, en Gran Rapids, MI). Este proceso fue un esfuerzo en colaboración con las parroquias.
- Talleres Diocesanos para la formación de parejas (4 por año),
- Retiros diocesanos para las Quinceañeras, jóvenes y sus familias (4 por año),

- Retiro diocesano para mujeres,
- Retiro diocesano para hombres,
- Entrenamiento del programa de VIRTUS en español,
- Página en español en el periódico diocesano “Good News,
- Relaciones con otras instituciones,

La Oficina del Ministerio Hispano/Latino también:

- Participa en las reuniones estatales del Ministerio Hispano/Latino,
- Participa en las reuniones regionales del medio-oeste (5 estados) del Ministerio Hispano/Latino,
- Es miembro de la Asociación Nacional de Directores Diocesanos del Ministerio Hispano/Latino (National Catholic Association of Diocesan Directors for Hispanic Ministry [NCADDHM]) y participa en la junta directiva como representante de la región episcopal VI,
- Colabora con la oficina de Secretariado para Asuntos Hispanos de la Conferencia Católica de los Obispos de Estados Unidos,
- Es miembro del Southwestern Michigan Migrant Resource Council,
- Participa en el Westside Immigration Advocate of Michigan (WIAM),
- Es representante en la junta Asesora de Farmworker Legal Services.
- Participa en la Mesa Directiva del Nacional Network for Hispanic Ministry – La RED

3.3 ¿Quiénes son los católicos Hispanos/Latinos Católicos?

Encontramos nuestras raíces en Suramérica, Centroamérica, Norteamérica, el Caribe y España. Somos una mezcla armoniosa de diferentes culturas y etnias. La belleza y la sangre de los nativo-americanos, europeos, africanos y asiáticos corre por nuestras venas. Somos inmigrantes recién llegados y también hemos vivido en la Diócesis de Kalamazoo por generaciones. Somos bilingües o en proceso de serlo, para algunos de nosotros el inglés es nuestro primer idioma y para otros el español es nuestra lengua materna. Somos un pueblo bilingüe y algunos de nosotros también hablamos otras lenguas o dialectos indígenas de diferentes lugares de Sur, Centro y Norte América.

Hemos inmigrado a la Diócesis de Kalamazoo en años recientes o nuestras familias han estado aquí por generaciones. Somos profesionales y obreros; ricos y pobres; gente de ciudad y del campo; empresarios y campesinos; residentes, migrantes y ciudadanos; algunos manejamos muy bien las nuevas tecnologías mientras que otros apenas empezamos a conocerlas y tener acceso a ellas.

Para muchos de nosotros el camino al Norte fue algo que nunca nos imaginamos, un verdadero clavario para el que no estábamos preparados. Como la mayoría de los inmigrantes que han llegado a esta 'tierra de oportunidades' en los tres últimos siglos, muchos llegamos pobres, con muy poca o nula formación académica, sin poder leer ni escribir. Algunos llegamos sin los documentos necesarios y nuestro estatus migratorio nos hace más vulnerables. Cuando llegamos aquí nos vemos obligados a tener dos o tres trabajos para pagar nuestras deudas, mantenernos y ayudar a nuestras familias en nuestros países de origen. Nos queda disponible muy poco tiempo y dinero para nuestro desarrollo personal y nuestra vida en familia.

Somos niños, afrontando un camino duro en las escuelas. Los estereotipos, las barreras del idioma y la pobreza son obstáculos para el éxito académico. Muchas veces nos sentimos aislados por nuestros profesores y administradores de las escuelas, quienes no se dan cuenta de nuestra capacidad de aprendizaje y fácilmente nos dejan a la deriva. Luchamos para definir nuestra identidad como hispano-americanos y nos sentimos atrapados en medio de aquellos que nos ven como mexicanos o latinoamericanos solamente y entre aquellos que no nos ven como verdaderos ciudadanos de este país.

Somos gente de fe que persevera y trabaja duro. A pesar de las adversidades, somos personas con una profunda fe en Dios y en su Divina Providencia. Afrontamos los retos de la vida como parte de la familia de Dios y encontramos consuelo y amor en los brazos Maternales de la Madre de Dios, quien también es nuestra madre. En nuestras casas hay altarcitos como muestra visible de que Dios y nuestra Madre Maria viven con nosotros. En estos altarcitos colocamos flores, veladoras, figuras de los santos y fotografías de nuestros seres amados para orar todos los días pidiendo protección para ellos y dándole gracias a Dios por las bendiciones recibidas. Buscamos encontrar la vida de Jesucristo en los Sacramentos y en nuestro diario vivir y creemos en su amistad y protección permanente durante nuestra jornada diaria. Con el favor de Dios, y el apoyo de nuestras parroquias, nuestras familias crecen fuertes y consiguen llevar una vida digna a medida que logramos más educación, capacitación y nos involucramos en nuestros vecindarios y comunidades.

Somos personas con experiencias maravillosas de Iglesia y de justicia social, o también somos personas con poca formación en la fe, porque las áreas donde crecimos solo reciben la visita del sacerdote una vez al año. Traemos con nosotros un profundo respeto por la vida y la dignidad humana; un gran sentido de la solidaridad; una buena disposición de compartir; una

hospitalidad evangélica y un elevado nivel de moral y ética social. Somos personas que amamos nuestra iglesia y estamos hambrientos de participar en la Mesa del Señor. Estamos ansiosos de comprometernos en la educación formal y el desarrollo de nuestras habilidades para aprender más de las enseñanzas de la iglesia, de vivir los sacramentos y de conocer la doctrina para mejor entender nuestra fe. Queremos ser una presencia vibrante en nuestra parroquia. Nuestra poca familiaridad con las estructuras de la Iglesia Católica aquí, junto a nuestra dificultad de hablar inglés sin acento, no nos hace menos virtuosos o dignos de ser participantes activos en la vida y misión de nuestra querida Iglesia Católica.

Somos catequistas, ujieres, ministros extraordinarios de la Eucaristía y cantamos en el coro. Proclamamos la palabra de Dios en la liturgia y oramos con la palabra de Dios en nuestros hogares y en grupos. También somos ministros entre los migrantes y somos voluntarios en diferentes actividades de nuestra parroquia. Somos gente joven participando activamente en la vida de la comunidad de fe y llegando a otros jóvenes a través de actividades en grupo, retiros y eventos. Organizamos movimientos apostólicos y buscamos traer la Buena Nueva de Cristo a otros en la parroquia y en la comunidad. Soñamos con una iglesia y un mundo más feliz; con comunidades más fraternas y fuertes y familias llenas de amor y solidaridad unas con otras. Soñamos con ser abrazados como miembros plenos en nuestras comunidades de fe, como hermanos y hermanas en el Señor. Trabajamos duro para desarrollar un sentido de propiedad y pertenencia en nuestras parroquias y en la sociedad. Queremos prepararnos espiritual y personalmente para comprometernos a hacer presente el Reino de Dios en la Diócesis de Kalamazoo y para dar la bienvenida como anfitriones del Señor a aquellos que vengan después de nosotros.

Parte II. Marco Teológico-Pastoral para el Ministerio Hispano/Latino

1. Misión, Líneas Pastorales, Valores y Visión para el Ministerio Hispano/Latino
2. Iniciativas Mayores
3. Acciones Pastorales asumidas para promover el desarrollo del Ministerio Hispano/Latino durante los próximos cinco años (2007-2011)

Parte II. Marco Teológico-Pastoral para el Ministerio Hispano

1. Misión, Líneas Pastorales, Valores y Visión

Declaración de la Misión

La misión del Ministerio Hispano/Latino en la Diócesis de Kalamazoo es dar la bienvenida, acompañar y animar al pueblo hispano/latino en su encuentro y seguimiento de Cristo Vivo, y de esta manera participar mas activamente en la vida de la Iglesia y de su misión evangelizadora.

Resultado Esperado

Migrantes y residentes Hispanos/latinos, así como ciudadanos Hispanos/Latinos-Americanos se sienten y participan como miembros plenos de la Iglesia, afirman su fe Católica y desarrollan un sentido de pertenencia a la comunidad de fe que , con el paso del tiempo, promueve un sentido de propiedad y co-responsabilidad en la parroquia y en la diócesis.

Líneas Pastorales

La misión se basa en las líneas pastorales propuestas en el *Plan Pastoral nacional para el Ministerio Hispano* (PPNMH, 1987) y reafirmadas por los Obispos de Estados Unidos en su documento *Encuentro & Misión: Un Marco Pastoral Renovado para el Ministerio Hispano* (Encuentro y Misión, 2002), las cuales llaman a la Iglesia Católica a:

- Responder a la comunidad hispana en el contexto de su propia cultura y experiencia de vida, al mismo tiempo que se fortalece la unidad del Cuerpo de Cristo en un espíritu de Pastoral de Conjunto (comunidad en misión)
- Llevar la Buena Nueva de Jesucristo en palabras y obras a la vida de católicos hispanos/latinos alejados y de hispanos/latinos que no pertenecen a ninguna denominación religiosa, en el espíritu de la Nueva Evangelización
- Crear comunidad entre hispanos/latinos de diferentes nacionalidades y entre todos los católicos en las parroquias y en la diócesis, en un espíritu de identidad y fraternidad católica
- Llegar de manera particular a comunidades hispanas/latinas en distintas situaciones de vida incluyendo a migrantes, adolescentes, jóvenes, madres y padres solteros, familias jóvenes y encarcelados
- Celebrar los sacramentos y practicar un estilo de vida de oración que promueva diversas expresiones de fe, tradiciones y símbolos de la fe católica en un espíritu de Inculturación del Evangelio
- Promover y ser ejemplo de justicia respondiendo a las necesidades y aspiraciones de los pobres y los más vulnerables, y abogar por ellos en un espíritu de solidaridad
- Proveer oportunidades de catequesis y formación en la fe, y promover la educación académica y la responsabilidad cívica entre hispanos/latinos de distintas edades y vocaciones
- Promover a la familia como Iglesia Doméstica

Valores

La rica historia de la pastoral hispana/latina en la Diócesis de Kalamazoo en Estados Unidos identifica los siguientes valores como esenciales en el ministerio con hispanos/latinos:

- **La diversidad humana es un don de Dios:** La cultura es parte integral de la persona humana. Cada comunidad de católicos debe ser recibida y vista en la Iglesia como

una bendición de Dios dotada con una riqueza cultural y una historia única. La Iglesia, enraizada en el amor de Dios, está llamada a ofrecer a todos los católicos el sentido de identidad, de propósito y de comunidad que buscan.

- **La unidad en la diversidad es posible y deseable:** Los hispanos/latinos y cualquier otra comunidad de católicos han sido llamados por Cristo y bautizados en el Espíritu Santo. Todos los católicos de todas las generaciones, estatus migratorios situaciones sociales son miembros de la Iglesia, dignos de ser amados, respetados y apoyados por la totalidad de la comunidad cristiana.
- **La Iglesia es llamada a la solidaridad y a la justicia:** La misión evangelizadora y santificadora de la Iglesia es más visible cuando lleva buenas noticias a los pobres y desamparados de la comunidad de fe y de la sociedad. La Iglesia también tiene una experiencia de conversión y renovación como Iglesia peregrina al recibir los dones de sencillez y dependencia de la Providencia de Dios de parte de los migrantes y los más pobres.
- **La vida Católica incluye a toda la persona:** Los hispanos/latinos y todos los católicos son llamados a vivir su fe en las cuatro dimensiones de la vida cristiana y en el espíritu de la nueva Evangelización:
 1. Liturgia y vida de oración
 2. Formación en la fe
 3. Abogacía y servicio
 4. Vida comunitaria
- **Todos los católicos son llamados a ejercer su liderazgo:** Los ministros de la iglesia son llamados para responder a los hispanos/latinos de su comunidad. Los hispanos/latinos deben ser animados para ofrecer su liderazgo dentro de la comunidad hispana/latina, así como motivados, en la comunidad más amplia, a que ejerzan su responsabilidad de contribuir sus dones únicos, su tiempo y sus talentos para construir y fortalecer la unidad del Cuerpo de Cristo.

Visión

Las siguientes declaraciones son respuestas a la pregunta ¿Cómo ves tú a la Iglesia de Kalamazoo en cinco años? Fueron generadas durante el Encuentro Diocesano de pastoral Hispana que se realizó en Mayo del 2006, en la ciudad de Kalamazoo. Estas declaraciones forman la base de las iniciativas mayores que constituyen las respuestas pastorales y los objetivos del Plan Pastoral Diocesano.

Vemos las puertas de más parroquias abiertas para recibir a la comunidad hispana/latina, más laicos y ministros ordenados capaces de hablar su lengua, entender su cultura y realizar una labor pastoral con ellos, incluyendo más hispanos/latinos bilingües sirviendo en las oficinas de las parroquias.

Vemos un número creciente de hispanos/latinos en parroquias vivas y culturalmente diversas en donde saben como compartir sus historias, sueños y perspectivas culturales, participar en la liturgia y rezar juntos, trabajar en equipo y cuidarse unos a otros como una comunidad unida en una sola fe

Vemos a más hispanos/latinos con un fuerte sentido de pertenencia a sus parroquias y a la diócesis,

participando en el proceso de toma de decisiones en sus comunidades de fe contribuyendo generosamente su tiempo, talento y dones en distintos ministerios

Vemos un incremento en el número de vocaciones hispanas/latinas al sacerdocio, al diaconado permanente y a la vida religiosa, y un incremento en el número de sacerdotes, religiosos y religiosas que ven a los hispanos/latinos como a su propia gente

Vemos a adolescentes y jóvenes hispanos/latinos que son bienvenidos y apoyados por sus parroquias con una pastoral juvenil integral que les ayuda a ser participantes activos en la comunidad de fe, discernir su vocación y vivir vidas sanas

Vemos a muchos hispanos/latinos de todas las edades recibiendo la formación en la fe en español en programas parroquiales y diocesanos y a un número creciente de catequistas bien formados y organizados para enseñar a niños (as), adolescentes, jóvenes y adultos de diferentes culturas

Vemos migrantes que son visitados por más parroquias y organizaciones e instituciones católicas con programas y proyectos creativos, pastoralmente sensitivos y culturalmente relevantes

Vemos personal parroquial y diocesano promoviendo la enseñanza social de la Iglesia, abogando por los derechos y la dignidad de la persona humana, particularmente los migrantes y los pobres y por una reforma de inmigración justa

Vemos organizaciones e instituciones católicas equipadas para proveer servicios y recursos a jóvenes en riesgo, madres y padres solteros, familias en crisis y a los encarcelados en cuestiones de vivienda, educación, salud, problemas legales y de inmigración, consejería familiar alcoholismo y abuso de drogas

Vemos hispanos/latinos más involucrados en consejos escolares, organizaciones cívicas y agencias de gobierno, y más activos en esfuerzos de abogacía y en el proceso político a nivel local y nacional.

2. Iniciativas Mayores

(A partir de la Misión, Líneas Pastorales, Valores y Visión)

Iniciativa A

Invitar y acoger los católicos hispanos/latinos en más parroquias; abrir nuevos ministerios en las parroquias donde ya hay actualmente un Ministerio Hispano/Latino establecido, mediante el aumento de los ministros ordenados y de ministros laicos, capacitados para trabajar pastoralmente con los hispanos/latinos.

Iniciativa B

Aumentar el número de hispanos/latinos católicos participando activamente en la vida y misión de las parroquias, incluyendo hispanos en posiciones de liderazgo, como personas-puente.

Iniciativa C

Fortalecer el sentido de pertenencia y corresponsabilidad entre los hispanos/latinos católicos e incluirlos en la mesa donde se toman decisiones.

Iniciativa D

Aumentar el número de vocaciones de la comunidad hispana/latina al sacerdocio, al diaconado permanente, a la vida consagrada, fortaleciendo la disponibilidad y capacidad de los ordenados y religiosos al trabajo pastoral en un contexto culturalmente diverso.

Iniciativa E

Acoger y apoyar a adolescentes y jóvenes hispanos/latinos en las parroquias mediante una Pastoral Juvenil integral que responda a su contexto cultural y a su realidad social.

Iniciativa F

Incentivar y apoyar la formación en la fe de los hispanos/latinos de todas las edades, incluyendo y aumentando el número de niños y niñas en las escuelas católicas; apoyar la formación de jóvenes y adultos como voluntarios y ministros laicos en la Iglesia.

Iniciativa G

Fortalecer la Pastoral con los Migrantes con programas y proyectos pastorales creativos que sean sensibles y relevantes a su cultura y realidad pastoral y social.

Iniciativa H

Promover y fortalecer la enseñanza social de la Iglesia, en parroquias y organizaciones católicas, implementando nuevos esfuerzos en beneficio de los migrantes y de los pobres, con énfasis en la Reforma Migratoria.

Iniciativa I

Desarrollar una pastoral especializada con familias en situaciones difíciles en relación a la vivienda, la salud, estatus migratorio, problemas legales, consejería familiar, alcoholismo y abuso de drogas.

Iniciativa J

Animar a más miembros de la comunidad a participar en las Juntas Directivas de escuelas, iglesias, organizaciones cívicas, Proyectos Comunitarios, para ser más activos e las intervenciones a favor de los hispanos y de otros grupos en desventaja.

Iniciativa K

Reunificar y dar estabilidad a las familias, asegurando mediante una adecuada representación legal, que inmigrantes puedan acceder a los beneficios a los cuales tienen derecho.

Iniciativa L

Fortalecer la vida familiar en la comunidad hispana e incrementar el número de matrimonios católicos, por medio del desarrollo de un programa parroquial que promueve a la familia como iglesia doméstica y a sus miembros como co-responsables de la comunidad de fe.

3. Acciones pastorales asumidas para promover el desarrollo del Ministerio Hispano/Latino durante los próximos cinco años (2007-2011)

Iniciativas: Las siguientes iniciativas están basadas en la misión, las líneas pastorales, los valores y la visión, como resultado de la Consulta a toda la Diócesis.

Iniciativa A:

Invitar y acoger los católicos hispanos/latinos en más parroquias; abrir nuevos ministerios en las parroquias donde ya hay actualmente un Ministerio Hispano/Latino establecido, mediante el aumento de los ministros ordenados y de ministros laicos, capacitados para trabajar pastoralmente con los hispanos/latinos.

Objetivo 1:

Aumentar el número de católicos hispanos/latinos, involucrados en Ministerios laicales.

Responsable:

Oficina Diocesana de Liturgia

Objetivo 1.1:

Apoyar las parroquias que tienen un Ministerio Hispano/Latino establecido, en la selección y formación de ministros laicales de la comunidad hispana/latina.

Actividades por desarrollar:

Identificar líderes dentro de la comunidad hispana que deseen colaborar con la parroquia:

- Determinando cuáles parroquias se comprometen a participar.
- Determinar qué ministerios litúrgicos deben ser incluidos en el Plan.
- Desarrollar un Plan para invitar hispanos/latinos católicos a participar en los ministerios litúrgicos en sus parroquias.
- Desarrollar un retiro espiritual, con énfasis litúrgico, como ayuda en su formación.
- Utilizar metodologías de aprendizaje, catequesis litúrgicas, dirigidas a adultos.
- Asegurar que el proceso de invitación y el modelo de formación respondan a las necesidades sociales, culturales y religiosas de la comunidad hispana.
- Planear momentos de encuentro con el Obispo Diocesano durante el tiempo de formación, lo mismo que organizar las ceremonias de Envío de los Ministros laicales que han completado su proceso de formación.
- Definir las acciones necesarias, para proporcionar una Formación continuada que favorezca su servicio ministerial en las parroquias.

Criterios de Evaluación:

1. Que la Oficina Diocesana de Liturgia, revise el Plan, al menos dos veces al año.
2. Que la Comisión Diocesana de Liturgia, revise igualmente el Plan cada año.

Objetivo 1.2:

Apoyar las parroquias que no tienen un Ministerio Hispano/Latino establecido, en la selección y formación de ministros laicales de la comunidad hispana.

Actividades por desarrollar:

Identificar líderes dentro de la comunidad hispana que deseen colaborar con la parroquia:

- Invitar al menos una parroquia que no tenga el Ministerio Hispano/Latino establecido, que desee participar.

- Desarrollar una Catequesis que ayude a la parroquia a preparar hispanos/latinos involucrados en ministerios litúrgicos.
- Determinar cuales ministerios litúrgicos deben ser incluidos en el Plan.
- Desarrollar un Plan para invitar hispanos/latinos católicos a participar en los ministerios litúrgicos en sus parroquias.
- Desarrollar un retiro espiritual, con énfasis litúrgico, como ayuda en su formación.
- Utilizar metodologías de aprendizaje orientadas a adultos, lo mismo que catequesis litúrgicas, orientadas a la población adulta.
- Asegurar que el proceso de invitación y el modelo de formación respondan a las necesidades sociales, culturales y religiosas de la comunidad hispana.
- Planear momentos de encuentro con el Obispo Diocesano durante el tiempo de formación, lo mismo que organizar las ceremonias de envío de los ministros laicales que han completado su proceso de formación.
- Definir las acciones necesarias, para proveer una formación continuada que favorezca su servicio ministerial en sus parroquias.
- Invitar a otras parroquias que no tengan un Ministerio Hispano/Latino establecido a acoger hispanos/latinos en los ministerios litúrgicos parroquiales.

Criterios de Evaluación:

1. Que la Oficina Diocesana de Liturgia, revise el Plan, al menos dos veces al año.
2. Que la Comisión Diocesana de Liturgia, revise igualmente el Plan cada año.

Objetivo 2:

Continuar ofreciendo una Formación que incluya los valores, tradiciones, lenguaje y expresiones de fe de la cultura hispana/latina.

Responsable:

Oficina Diocesana del Ministerio Hispano/Latino

Objetivo 2.1:

Aumentar el número de líderes laicos que hablen español, participando en la Pastoral y en el liderazgo de la formación de los seminaristas y de los candidatos al diaconado permanente.

Actividades por desarrollar:

1. Continuar la colaboración con el Instituto Cultural de Liderazgo del Medio-oeste (ICLM) y las diócesis cercanas en el Programa trienal de Formación del Liderazgo Pastoral, para aumentar el número de líderes hispanos/latinos y de hispanos/latinos candidatos al Diaconado para participar activamente en sus parroquias.
2. Continuar construyendo la relación con el Equipo del ICLM y las diócesis vecinas, con la participación de gente de nuestra propia diócesis.
3. Colaborar con la Oficina de Vocaciones y la Oficina del Diaconado Permanente en los programas de formación de los seminaristas y en la promoción del programa del Diaconado Permanente dentro de la comunidad hispana/latina.
4. Motivar los párrocos y los Coordinadores parroquiales para promover el Programa de Formación en sus parroquias y sugerir que todos los ministros hispanos/latinos, se formen mediante el Programa del ICLM.
5. Sugerir que la Oficina de Vocaciones, asigne durante el verano, seminaristas para que

trabajen en las parroquias que desarrollen un trabajo pastoral con migrantes.

Criterios de Evaluación:

1. Tener en cuenta el número de hispanos/latinos participando en los programas vocacionales.
2. Revisar periódicamente el desarrollo de los programas.
3. Aumento de líderes y ministros laicos, diáconos y seminaristas, vocaciones religiosas en la comunidad hispana/Latina.
4. Que los sacerdotes recién ordenados y los diáconos permanentes estén dispuestos a ofrecer sus servicios pastorales a la comunidad hispana/Latina en las parroquias.

Iniciativa B:

Aumentar el número de hispanos/latinos católicos participando activamente en la vida y misión de las parroquias, incluyendo hispanos en posiciones de liderazgo, como personas-puente.

Objetivo 1:

Aumentar el número de hispanos/latinos que participen en sus parroquias y animar a que haya personal administrativo bilingüe en los Equipos Pastorales.

Responsable:

Oficina del Ministerio Hispano y las parroquias donde haya presencia de la comunidad hispano/latina.

Objetivo 1.1:

Brindar apoyo a las parroquias, en su misión de involucrar más hispanos/latinos en las actividades parroquiales.

Actividades por desarrollar:

1. Promover encuentros con las parroquias para sugerir modos como puede haber mayor participación de la comunidad hispana/latina.
2. Ofrecer seminarios, conferencias a nivel diocesano, en inglés, acerca de la cultura hispano/latina.
3. Urgir a las parroquias con presencia hispana/latina a que tengan una persona en nómina, bilingüe dentro del personal administrativo.
4. Trabajar con las parroquias para diseñar programas que ofrezcan una mayor preparación sacramental y que incluya elementos significativos de la cultura hispano/latina.

Criterios de Evaluación:

1. Realizar dos encuentros para hacer un seguimiento sobre el modo como la comunidad Hispano/Latina, está participando en las actividades parroquiales.
2. Realizar una Conferencia cultural Hispano/Latina anualmente.

Objetivo 2:

Animar y apoyar las parroquias para que integren los hispanos/latinos como miembros con plenos derechos en la Iglesia.

Responsable:

Oficina del Ministerio Hispano y Parroquias en colaboración con las oficinas diocesanas.

Objetivo 2.1:

Reconocer en la práctica que los Hispano/Latinos son por el Bautismo miembros de pleno derecho en las comunidades de fe parroquiales.

Actividades por desarrollar:

1. La Oficina del Ministerio Hispano asumirá el liderazgo en este aspecto, a la vez que dará indicaciones, ofrecerá perspectivas y visión.
2. Las parroquias proporcionarán los medios para que los hispanos/latinos puedan participar plenamente en los programas parroquiales.
3. No se negará atención pastoral a aquellos hispanos/latinos que son bautizados aunque no estén inscritos en las parroquias.

4. Los hispanos/latinos serán invitados a participar en el proceso de toma de decisiones en la s parroquias.

Criterios de Evaluación:

1. Más hispanos/latinos involucrados y participando en los programas parroquiales.

Iniciativa C:

Fortalecer el sentido de pertenencia y corresponsabilidad entre los hispanos/latinos católicos e incluirlos en la mesa donde se toman decisiones.

Objetivo 1:

Incluir representantes de la comunidad hispana/latina en la Comisión Diocesana de Liturgia.

Responsable:

Comisión Diocesana de Liturgia

Objetivo 1.1:

Conseguir al menos un representante de la comunidad hispana/latina durante la Jornada Anual de Incorporación de ministros que se tendrá en Marzo/Abril.

Actividades por desarrollar:

1. Pedir a los líderes de las parroquias que sugieran nombres de posibles candidatos/as de la comunidad hispana/latina, que puedan participar como miembros de la Comisión.
2. Sugerir a la persona recomendada que haga la solicitud de ser miembro, antes del 1 de Mayo.
3. Sugerir al Obispo que haga los nombramientos de los nuevos miembros el 1 de Junio de cada año.

Criterios de Evaluación:

1. Contactar los líderes de las parroquias en Marzo cada año.
2. Que los nombramientos sean hechos de modo oficial el 1o. de Junio de cada año.
3. La Comisión Diocesana de Liturgia, revisará el proceso de elección cada año.

Objetivo 2:

Incluir representantes de la comunidad hispana/latina en la toma de decisiones que tengan que ver con la Liturgia Parroquial, la música, el arte y la decoración de los templos.

Responsable:

Oficina Diocesana de Liturgia.

Objetivo 2.1:

Promover que haya un representante de la comunidad hispana/latina, en las estructuras parroquiales donde se toman decisiones que afecten la liturgia y el culto en la vida de la comunidad.

Actividades por desarrollar:

1. Colaborar con los líderes de las parroquias, para abogar en favor de la comunidad hispano/latina, para que haya un representante de ella en los Comités Litúrgicos, Comités de Música, y en los Comités de renovación o reconstrucción de la Iglesia, donde se esté planeando hacerlo.
2. Colaborar con los líderes de las parroquias, para abogar en favor de la Comunidad hispano/latina, para que haya un representante de ella para trabajar con las personas responsables de tomar decisiones en el campo de la liturgia, la música y el arte sagrado en los lugares de culto.

Criterios de Evaluación:

1. Revisión anual hecha por la Oficina Diocesana de Liturgia.
2. Revisión anual hecha por la Comisión Diocesana de Liturgia.

Objetivo 3:

Aumentar el número de hispanos/latinos que hagan parte de los Consejos Pastorales y de Finanzas tanto a nivel parroquial, como Diocesano.

Responsable:

Oficina del Ministerio Hispano en colaboración con las parroquias y la diócesis.

Objetivo 3.1:

Brindar apoyo a las parroquias, en el cumplimiento de su misión de involucrar más hispanos/latinos en la vida parroquial.

Actividades por desarrollar:

1. Realizar encuentros con las parroquias para sugerir modos a través de los cuales la comunidad hispano/latina puede involucrarse más.
2. Diseñar un boletín informativo, acerca de la Corresponsabilidad, desde la perspectiva hispano/latina y explicar los beneficios de inscribirse en las parroquias.
3. Ofrecer talleres sobre Corresponsabilidad.
4. Continuar dando apoyo al Comité Pastoral Diocesano del Ministerio Hispano/Latino.
5. Motivar a las parroquias a ofrecer información en español acerca de los gastos de la parroquia, de modo que la comunidad hispano/latina se motive a un mayor compromiso.
6. Motivar las Parroquias a tener sus propios Comités Pastorales Hispano/Latinos.
7. Continuar con los Retiros del Ministerio de Hospitalidad (retiro para mujeres, retiro para hombres, retiros para jóvenes y para jóvenes adultos).

Criterios de Evaluación:

1. El número de parroquias con Comités Hispano/Latinos de Pastoral.
2. El número de parroquias con miembros de la comunidad hispano/latina en sus Comités Pastoral y de Finanzas.
3. Tener un encuentro para dar seguimiento al modo como la comunidad hispano/latina puede involucrarse más en la vida parroquial.
4. Aumento del número de personas de la comunidad hispano/latina, que hagan un compromiso de Corresponsabilidad.
5. Que la atención pastoral no sea negada a ningún miembro de la comunidad Hispano/Latina, que no esté inscrito en las parroquias.

Iniciativa D:

Aumentar el número de vocaciones de la comunidad hispana/latina al sacerdocio, al diaconado permanente, a la vida consagrada, fortaleciendo la disponibilidad y capacidad de los ordenados y religiosos al trabajo pastoral en un contexto culturalmente diverso.

Objetivo 1:

Aumentar el número de hispanos/latinos en el sacerdocio y aumentar el conocimiento sobre la cultura hispana/latina entre todos los ordenados.

Responsable:

Oficina de Vocaciones

Objetivo 1.1:

Fortalecer la colaboración con la Oficina de del Ministerio Hispano/Latino para aumentar el número de candidatos hispanos/latinos al sacerdocio, al igual de desarrollar y aumentar el conocimiento sobre la cultura hispana/latina.

Actividades por desarrollar:

1. Colaborar con la Oficina del Ministerio Hispano/Latino para aumentar el conocimiento sobre la cultura hispana/latina y aumentar el número de candidatos hispanos/latinos al sacerdocio.
2. Colaborar con la Oficina del Ministerio Hispano/Latino para ofrecer programas de formación sobre la cultura hispana/latina, que ayude a los futuros sacerdotes en su ministerio pastoral con la comunidad hispana/atina.
3. Continuar el contacto con las parroquias de modo que se presta especial atención a aquellos hispanos/latinos que expresen un interés particular en el sacerdocio.
4. Facilitar un retiro de vocación una vez por año en colaboración con la Oficina del Ministerio Hispano/Latino para aquellos interesados en el sacerdocio o vida religiosa con una sesión especial para aquellos de la comunidad hispana/latina.
5. Incluir clases de español para los seminaristas en los requisitos de formación, enviar algunos de los seminaristas a programas de inmersión para aprender el español y sobre la cultura hispana/latina.
6. Nombramiento de un Director Asociado para la Oficina de Vocaciones para ayudar al director en la promoción de la vocación.

Criterios de evaluación:

1. Aumento del número de seminaristas y diáconos que entiendan la cultura hispana/latina y sean capaces de atenderla pastoralmente.
2. Aumento de las vocaciones al sacerdocio.
3. Éxito en los retiros vocacionales.
4. Nombramiento de un Director Asociado para la Oficina de Vocaciones.

Objetivo 2:

Aumentar la atención y la participación de la comunidad hispana/latina en el Diaconado Permanente.

Responsable:

Oficina del Diaconado Permanente.

Objetivo 2.1:

Favorecer, apoyar a los diáconos, para que puedan atender pastoralmente a la comunidad hispana/latina.

Actividades por desarrollar:

1. Incluir en el Proceso de Formación de los Diáconos, un Modulo sobre apertura cultural.
2. Incluir un Taller sobre Comprensión de la Fe y Cultura en la comunidad hispana/latina.
3. Ofrecer Cursos de Español.

Criterios de Evaluación;

1. Diáconos ordenados, asignados a servir la comunidad hispana/latina.

Objetivo 2.2:

Aumentar el número de vocaciones al Diaconado permanente, provenientes de la Comunidad Hispano/Latina.

Actividades por desarrollar:

1. Aumentar la participación de diáconos hispano/latino-parlantes con la comunidad hispana/latina.
2. Incluir información concerniente al Diaconado Permanente dentro de los programas de formación en la fe de los adultos, en la comunidad hispana/latina.
3. Ofrecer información al respecto en la sección en español del periódico diocesano *The Good News*.

Criterios de evaluación:

1. Aumento del número de hispanos/latinos preparándose en el programa del Diaconado Permanente.

Iniciativa E:

Acoger y apoyar a adolescentes y jóvenes hispanos/latinos en las parroquias mediante una Pastoral Juvenil integral que responda a su contexto cultural y a su realidad social.

Objetivo 1:

Animar la participación de los jóvenes hispanos/latinos y de los jóvenes adultos, en la acción pastoral y en la vida de la Iglesia.

Responsable:

Oficina de Evangelización, Catequesis e Iniciación Cristiana.

Objetivo 1.1:

Desarrollar Programas de teología para jóvenes hispanos/latinos que tengan en cuenta sus necesidades culturales.

Actividades por desarrollar:

1. Establecer un Comité asesor de jóvenes hispanos/latinos que puedan trabajar juntos y desarrollen e implemente los programas de teología para jóvenes.
2. Colaborar con quienes han participado antes en los programas a nivel diocesano y regional que involucren a jóvenes y jóvenes adultos.

Criterios de evaluación:

1. Antes de un año ofrecer el programa de Teología para jóvenes hispanos/latinos.
2. Antes de tres años, establecer un Programa de teología o una serie de eventos regionales que lo favorezcan.

Objetivo 1.2:

Establecer un proceso para dar una Certificación a jóvenes líderes de la comunidad hispana/latina.

Actividades por desarrollar:

1. Establecer en la diócesis un proceso de formación que pueda acreditar a los catequistas que hablan español, como Catequistas Diocesanos o Catequistas en las escuelas.
2. Ofrecer presentaciones y talleres de español en las conferencias diocesanas.
3. Ofrecer oportunidades para que los catequistas de lengua Española, puedan acceder a la certificación diocesana.

Criterios de evaluación:

1. Un mayor número de parroquias ofreciendo certificación como catequistas en español.
2. Que todos los catequistas reciban la certificación de Nivel I antes de dos años.

Objetivo 1.3:

Crear oportunidades para aumentar la participación de hispanos/latinos en los actuales programas para jóvenes.

Actividades por desarrollar:

1. Asegurar que los jóvenes y grupos juveniles, sean incluidos en las bases de datos y por lo tanto, sean invitados a los eventos promovidos por la Oficina de

- Evangelización, Catequesis e Iniciación Cristiana (ECI).
2. Ofrecer presentaciones y talleres de español en las conferencias diocesanas.

Criterios de evaluación:

1. Aumento continuo del número de hispanos/latinos incluidos en las listas de correo.
2. Aumento de la presencia hispana/latina en todos los talleres y programas diocesanos.

Objetivo 2:

Equipar la diócesis con los recursos necesarios para ayudar a las parroquias en el desarrollo de una pastoral viva que atienda tanto a los jóvenes, a los nuevos inmigrantes, como a los nacidos en el país.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano/Latino

Objetivo 2.1:

Contratar un joven bilingüe, bicultural que pueda trabajar en la pastoral juvenil a nivel diocesano para ayudar a las parroquias a desarrollar su servicio pastoral a los jóvenes hispanos/latinos, incluidos en ellos, los Campos de migrantes.

Actividades por desarrollar:

1. Definir los requisitos y responsabilidades del cargo.
2. Hacer una búsqueda a nivel nacional.
3. Contratar un profesional en Pastoral Juvenil.

Criterios de evaluación:

1. Persona contratada.

Objetivo 3:

Como Oficina de apoyo, ofrecer a las parroquias la información necesaria para responder a la juventud hispano/latina Católica de la Diócesis de Kalamazoo.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano.

Objetivo 3.1:

Identificar las parroquias que tengan una fuerte presencia de jóvenes hispanos/latinos y los programas que tienen para responder a sus necesidades.

Actividades por desarrollar:

1. Identificar los condados y parroquias donde haya una mayor presencia de población joven hispano/latino.
2. Hacer tomar conciencia a las parroquias sobre la población joven que hay en su área.
3. hacer una encuesta en los condados, para saber qué tipo de servicios son ofrecidos a los jóvenes hispanos/latinos Católicos.
4. Juntamente con las parroquias, identificar las necesidades de los jóvenes hispanos/latinos que son atendidas y cuales no.
5. Continuar con los retiros diocesanos para Quinceañeras, como complemento de la formación que se da en las parroquias.
6. Motivar las parroquias a tener Coordinadores bilingües en la Pastoral Juvenil.
7. Integrar en la Pastoral juvenil diocesana, los grupos juveniles hispanos/latinos que se

- han formado.
8. Ofrecer formación pastoral a los jóvenes hispanos/latinos, de modo que puedan participar como Ministros litúrgicos.
 9. Sugerir a las parroquias que tengan una Misa Juvenil, al menos una vez al mes.

Criterios de evaluación:

1. Aumentar el número de servicios y actividades para servir a los jóvenes hispanos/latinos.
2. Aumento del número de jóvenes hispanos/latinos participando en estas actividades y servicios.
3. Elaborar Informes sobre el estado de los jóvenes hispanos/latinos en la Diócesis.

Iniciativa F:

Incentivar y apoyar la formación en la fe de los hispanos/latinos de todas las edades, incluyendo y aumentando el número de niños y niñas en las escuelas católicas; apoyar la formación de jóvenes y adultos como voluntarios y ministros laicos en la Iglesia.

Objetivo 1:

Fomentar el aprecio y la valoración por la Educación en las Escuelas Católicas en la comunidad hispana/latina.

Responsable

Oficina Diocesana de Educación, en colaboración con la Oficina del Ministerio Hispano/Latino, con los administradores de las escuelas, a nivel parroquial y regional.

Objetivo 1.1:

Aumentar el número de estudiantes hispanos/latinos en las escuelas parroquiales.

Actividades por desarrollar:

1. Animar y apoyar las escuelas en la creación de información en español, para hacer conocer las escuelas católicas.
2. Recoger y compartir la información que brinden las parroquias, sobre los modos de acercamiento a las familias hispanas.
3. Crear un formato en español, para pedir ser admitidos en el Programa de Becas del Obispado.
4. Animar las escuelas a identificar personas de contacto, bien del equipo administrativo o de la comunidad, en las áreas con un mayor número de población hispana/latina.
5. Investigar y analizar las percepciones y las razones por las cuales, las familias hispanos/latinos católicas, no inscriben a sus hijos en las escuelas católicas.

Algunas percepciones actuales:

- Las escuelas católicas, son para los ricos.
 - Las escuelas Públicas ofrecen más oportunidades para las familias, a la vez que apoyo educativo, como clases bilingües, apoyo académico extra, trabajadores sociales y de salud, educación gratuita, etc...
 - El Programa *Kalamazoo Promise* ofrece matrícula gratuita para quienes tengan los requisitos, y hayan terminados sus estudios en las Escuelas publicas de Kalamazoo.
6. Animar la escuela parroquial o la persona de contacto en la escuela, a que programe encuentros con las familias hispanas, durante la época de inscripciones en las escuelas.

Criterios de evaluación:

1. Actividades por desarrollar: # 1-3, realizadas antes de Enero 27, 2007.
2. Actividades por desarrollar: # 4-6, realizadas antes de Mayo 15, 2007.

Objetivo 2:

Contratar a nivel diocesano a un Catequista bilingüe, con grado profesional.

Responsable

Director de la Oficina de Evangelización, Catequesis e Iniciación

Objetivo 2.1:

Apoyar la mejoría de las respuestas diocesanas para responder a las necesidades de formación en la fe de los estudiantes y catequistas de lengua Española.

Actividades por desarrollar:

1. Investigar y preparar la Descripción de las responsabilidades del cargo.
2. Hacer una búsqueda de candidatos a nivel local y regional.
3. Contratar una persona profesional que haga parte del equipo.

Criterios de evaluación:

1. Tener la persona contratada.

Objetivo 3:

Fomentar en los encargados de la catequesis parroquial el conocimiento y respeto de la espiritualidad hispano/latino y de sus practicas y devociones religiosas.

Responsable

Oficina de Evangelización, Catequesis e Iniciación

Objetivo 3.1:

Todos los programas parroquiales de formación, comprenderán y acogerán las celebraciones específicas de la familia hispana/latina, como las quinceañeras, entre otras.

Actividades por desarrollar:

1. Invitar los encargados de la Catequesis parroquial a las celebraciones hispanas/latinas.
2. Ofrecer a los lideres parroquiales, oportunidades de formación.

Criterios de evaluación:

1. Dentro de los próximos tres años, la mitad de los coordinadores de catequesis parroquial, participarán en la celebración litúrgica de la comunidad hispana/latina.
2. Dentro de los dos próximos años, los coordinadores de catequesis parroquial recibirán una formación sobre las Celebraciones litúrgico-culturales hispanas/latinas.

Objetivo 3.2:

Que los Coordinadores de la Catequesis parroquial, entiendan el modo como es enseñada la fe en las comunidades hispanas/latinas.

Actividades por desarrollar:

1. Ofrecer oportunidades de formación a todos los líderes parroquiales.
2. Ofrecer a las parroquias, información y materiales que faciliten la formación de la fe, los niños, jóvenes y adultos hispanos/latinos.

Criterios de evaluación:

1. Aumento del número de parroquias que ofrecen formación en la fe, a niños, jóvenes y adultos hispanos/latinos.

Objetivo 4:

Establecer un proceso de certificación, para los catequistas, coordinadores, y voluntarios hispanos/latinos católicos.

Responsable

Oficina de Evangelización, Catequesis e Iniciación

Actividades por desarrollar:

1. Establecer un Proceso de Certificación para catequistas diocesanos, maestros en las escuelas, para los catequistas de lengua española.
2. Ofrecer en las Conferencias Diocesanas, talleres y presentaciones en español.
3. Incluir ofertas y oportunidades para que los catequistas que hablan español, puedan ser certificados.
4. Ofrecer talleres de metodología para complementar la formación actualmente ofrecida por la Oficina del Ministerio Hispano/Latino, a través del Programa del ICLM.

Criterios de evaluación:

1. Aumento del número de parroquias ofreciendo programas de certificación.
2. En un plazo de dos años, todos los catequistas tendrán su certificación del Nivel 1.

Objetivo 5:

Ofrecer información sobre los Métodos Naturales de Planificación de la Familia y sobre la enseñanza de la Iglesia, respecto al amor matrimonial, planificación familiar, y paternidad responsable.

Responsable

Oficina de Planeación natural de la familia.

Objetivo 5.1:

Expandir programas y servicios de y sobre Planeación natural de la familia a las comunidades hispano/latino parlantes.

Actividades por desarrollar:

1. Consultar con las personas de la Oficina del Ministerio Hispano/Latino Diocesano, sobre los instructores en Métodos de planeación natural de la familia.
 2. Identificar y promover parejas bilingües que puedan ser, animadores, guías en el uso de métodos naturales de planeación familiar.
 3. Conseguir personas individuales y parejas bilingües que puedan ser entrenadas en los Programas de Planificación Natural Familiar.
- ***Los materiales de los Programas de Capacitación sobre PFN ya existen en español, solamente necesitamos personas disponibles para comprometerse en las programas de formación y poder divulgarla a otros.

Objetivo 6:

Trabajar con los movimientos y organizaciones católicas de modo que puedan integrarse en la Pastoral de Conjunto con las parroquias y la diócesis.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano/Latino y las parroquias.

Objetivo 6.1:

Aprovechar estructuras como el encuentro con sacerdotes que tienen comunidades

hispanas/latinas, el Comité Diocesano de Pastoral del Ministerio Hispano/Latino, para informar e integrar los delegados de esas organizaciones o movimientos, en la vida parroquial.

Actividades por desarrollar:

1. Los movimientos deben informar al Párroco y al Consejo Parroquial sobre su existencia y los programas que desarrollan.
2. Los movimientos informaran al Comité Diocesano de Pastoral Hispana/Latina y al párroco acerca de los programas que desarrollan y colaboraran en la reflexión pastoral.

Criterios de evaluación:

1. Reconocer que la pertenencia a los movimientos no es una obligación para todos, respetando la diversidad de los dones.
2. Armonía en el ejercicio de una Pastoral de Conjunto.

Objetivo 7:

Facilitar programas y materiales que tengan en cuenta la cultura y las necesidades lingüísticas de los participantes.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano, Oficina de Evangelización, Catequesis e Iniciación y parroquias con comunidades hispanas/latinas.

Objetivo 7.1:

Ofrecer una Catequesis bilingüe que afirma los valores culturales y fortalezca la autoridad moral de los padres de familia.

Actividades por desarrollar:

1. Usar textos bilingües donde los niños, puedan leer en el idioma que se les facilite y que los padres puedan apoyarlos. De este proceso, serán debidamente informados.
2. Ofrecer encuentros en español, a los padres de familia.
3. Es posible encontrar textos bilingües para niños, jóvenes y adultos, publicados por: Claretian Publications, Paulinas, Resources for Christian Living, Sadlier, Harcourt, entre otras.
4. Que los Directores de Catequesis y de Jóvenes sean bilingües, o tengan un asistente bilingüe.
5. Celebrar una misa bilingüe a los niños.

Criterios de evaluación:

1. Aumento del numero de niños Hispano/Latinos, participando en los programas de catequesis.
2. Mayor numero de padres de familia, colaborando en la Catequesis de sus niños.
3. Que el ser bilingües, lleve a los niños a crecer en su autoestima.

Iniciativa G:

Fortalecer la Pastoral con los Migrantes con programas y proyectos pastorales creativos que sean sensibles y relevantes a su cultura y realidad pastoral y social.

Objetivo 1:

Promover un sentido de pertenencia a la diócesis y a sus parroquias cercanas, desarrollando el liderazgo pastoral dentro de los migrantes.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano.

Objetivo 1.1:

Dotar a las parroquias con servicios de Pastoral de Migrantes, de modo que puedan responder a las necesidades de las comunidades Migrantes en su territorio.

Actividades por desarrollar:

1. Identificar las parroquias que tienen Campos de Migrantes en su área de influencia.
2. Hacer los contactos necesarios para establecer servicios pastorales a los migrantes.
3. Involucrar los párrocos, Coordinadores Parroquiales y los voluntarios interesados en servir la comunidad migrante, en los encuentros de inicio y final del verano, para compartir información sobre el Ministerio con migrantes y para evaluar el programa.
4. Continuar visitando las Escuelas Migrantes de Verano, para realizar con los niños, programas de desarrollo de valores comunitarios.
5. Continuar la participación en el Consejo de Recursos para Migrantes, formado por organizaciones e instituciones que ofrecen servicios a las comunidades migrantes.
6. Continuar con el Equipo Misionero durante el verano.
7. Favorecer el encuentro de los nuevos voluntarios con los migrantes, para dialogar, para conocerse. Establecer una relación de apoyo, con alguna de las parroquias que tiene establecida una Pastoral con Migrantes (recurso).
8. Identificar los servicios (catequesis, formación, etc.) que los voluntarios pueden ofrecer.
9. Asistir a sus necesidades urgentes (comida, ropa, entre otras) a través del Centro Alemán.
10. Fortalecer el liderazgo dentro de la comunidad migrante.
11. Favorecer dentro de las comunidades migrantes, la creación de Pequeñas Comunidades de Fe.

Criterios de evaluación:

1. Realización de los encuentros de inicio y de final del verano, para preparar la temporada de Pastoral con los Migrantes, lo mismo que para compartir los logros, los desafíos, y las posibles mejoras en este ministerio pastoral con los migrantes.
2. Encuesta sobre los servicios ofrecidos y parroquias involucradas.
3. Encuentro con la Comunidad de Migrantes.

Iniciativa a H:

Promover y fortalecer la enseñanza social de la Iglesia, en parroquias y organizaciones católicas, implementando nuevos esfuerzos en beneficio de los migrantes y de los pobres, con énfasis en la Reforma Migratoria.

Objetivo 1:

Educar en la Enseñanza Social de la Iglesia, promoviendo la abogacía mediante el envío de boletines con información sobre la Reforma Migratoria.

Responsable

Oficina de Pastoral Social

Objetivo 1.1:

1. Educar en todas las oportunidades posibles, en el conocimiento de la Enseñanza Social de la Iglesia y sobre la reforma Migratoria.
2. Distribuir y hacer conocer, tanto en Inglés como en español, el Material elaborado para las parroquias desde el Programa Justicia para los Inmigrantes.
3. Hacer circular los boletines de información “Alertas” enviados por *Michigan Organizing Legislative y Justicia para los inmigrantes*.
4. Mantener y apoyar la Campaña Justicia para los inmigrantes, ante los legisladores.

Actividades por desarrollar:

1. En todas las presentaciones sobre la Enseñanza Social de la Iglesia, a los diferentes grupos diocesanos, como el Consejo Diocesano de Mujeres Católicas, los participantes de R I C A, Maestros, Directores de Educación Religiosa, Coordinadores de Pastoral Juvenil en las escuelas, en los grupos de jóvenes, informar y explicarles acerca del Programa Justicia para los Inmigrantes.
2. El Comité de reforma Migratoria, planeará 5 encuentros regionales en Octubre y Noviembre para párrocos, Coordinadores de parroquias, representantes de las parroquias, para entregarles y darles a conocer el Material de Justicia para los Inmigrantes.
3. Enviar correos electrónicos al Equipo Diocesano, a los párrocos o coordinadores parroquiales, a los diáconos, grupos que abogan por Justicia y Caridad, escuelas católicas, sobre las “alertas” acerca del avance de las leyes sobre reforma migratoria, enviadas por *Justicia para los Inmigrantes* y por *Michigan Organizing Project (MOP)*.
4. a) Presentar las características de la Enseñanza Social de la Iglesia en el Boletín Caridad y Justicia (Septiembre – Junio) que se halla en la sección VARIA en la pagina electrónica de la Diócesis y enviarlo a *Advocates for Charity & Justice* y a todas las escuelas católicas.
b) En el boletín Caridad y Justicia, presentar periódicamente los rasgos de la Campaña Justicia para los Inmigrantes.
c) Ofrecer y/o escribir artículos sobre Justicia para los inmigrantes en el Periódico Diocesano *Good News*.

Criterios de evaluación:

1. Establecer una base de datos, con la información sobre las Presentaciones hechas, asistentes, direcciones, correos electrónicos de los participantes.
2. Guardar la información sobre asistencia, nombres, direcciones, correos electrónicos de quienes asistan a los talleres regionales.

3. Llevar cuenta de la cantidad de “alertas” sobre la legislación enviados y a quienes ha sido enviada.
4. Guardar copias de los artículos publicados en los boletines de Charity and Justice y en el periodico diocesano Good News, para cumplir la acción #4 a), b), and c).

Iniciativa I:

Desarrollar una pastoral especializada con familias en situaciones difíciles en relación a la vivienda, la salud, estatus migratorio, problemas legales, consejería familiar, alcoholismo y abuso de drogas.

Objetivo 1:

Ofrecer talleres de capacitación sobre Prevención del Abuso sexual de los niños (VIRTUS) en español, a la comunidad hispana con materiales en español.

Responsable

Oficina para la Prevención del Abuso Infantil (Safe Environment Office)

Objetivo 1.1:

1. Preparar por lo menos uno o dos facilitadores en español.
2. Ofrecer regularmente sesiones de formación en español.
3. Lograr que los participantes que no leen inglés, se inscriban a través de la página electrónica del programa VIRTUS.
4. Trabajar más de cerca con las parroquias que tienen comunidades no hispano/latino parlantes, para involucrarlas en el programa de protección a los niños.

Criterios de evaluación:

1. Número de Talleres ofrecidos en español.
2. Número de hispanos inscritos
3. Número de parroquias que hayan completado la auditoria.

Objetivo 2:

Aumentar el numero de voluntarios bilingües que colaboren con la Pastoral carcelaria, al igual que aumentar el contacto con os encarcelados hispanos/latinos

Responsable

Coordinador de la Pastoral Carcelaria

Objetivo 2.1:

1. Involucrar al menos 3 voluntarios bilingües para la Pastoral Carcelaria en el 2007.
2. Promover el encuentro con las familias de los encarcelados hispano/latinos y los Voluntarios de la Pastoral Carcelaria, de modo que los animen a participar en los servicios religiosos.

Actividades por desarrollar:

1. Promover el voluntariado en la Pastoral Carcelaria, a través del Periódico Diocesano "Good News," el sitio electrónico del Ministerio, publicaciones parroquiales, el dialogo directo y correo postal.
2. Informar a las familias hispano/latinas que contacten al Coordinador de la Pastoral carcelaria o al Párroco si alguno de sus miembros es puesto preso.

Criterios de evaluación:

1. Número de voluntarios bilingües colaborando en la Pastoral carcelaria.
2. Número de contactos hechos al Coordinador de la Pastoral Carcelaria.

Objetivo 3:

Hacer que haya servicios disponibles para quienes tienen alguna discapacidad.

Responsable

Oficina de Pastoral con las personas discapacitadas

Objetivo 3.1:

Ofrecer información y materiales catequéticos en español a la población Hispano/Latina, que les hagan conocer las posibilidades de ayuda en aspectos de salud mental y abuso de sustancias.

Actividades por desarrollar:

1. Continuar ofreciendo materiales a medida que estén disponibles.
2. Abogar con las instituciones y entidades locales que ofrezcan servicios a la comunidad para que sea en español y estén orientados a la población Hispano/Latino.

Criterios de evaluación:

1. Que las inquietudes sean resueltas
2. Que las necesidades sean satisfechas.

Objetivo 4:

Fortalecer los programas dirigidos a la comunidad hispano/latina.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano.

Objetivo 4.1:

Fortalecer el Programa Diocesano de Formación dirigido a las parejas y motivar las parroquias a que ofrezcan un ministerio dirigido a las parejas jóvenes que les ayude en sus necesidades.

Actividades por desarrollar:

1. Continuar el Programa de Pequeñas Comunidades de Fe con los matrimonios.
2. Continuar colaborando con el Programa VIRTUS en español.
3. Continuar con los Encuentros Diocesanos de preparación al Matrimonio.
4. Continuar ofreciendo apoyo a las Pequeñas Comunidades de Fe.
5. Motivar en las parroquias la selección y formación de parejas que puedan ser a su vez, apoyo para las parejas jóvenes.
6. Motivar los párrocos y coordinadores parroquiales que ofrezcan el Programa de Alcohólicos Anónimos (AA) y Al Anon en español.

Criterios de evaluación:

1. Número de líderes bilingües involucrados.
2. Número de las Pequeñas Comunidades de Fe formadas.
3. Número de parejas formadas ayudando a las parejas jóvenes.
4. Número de programas de AA creados.

Objetivo 5:

Aumentar el número de voluntarios bilingües colaborando en la Red de Apoyo y el número de contactos con la comunidad hispana/latina.

Responsable

Objetivo 5.1:

1. Conseguir al menos 3 voluntarios bilingües en el 2007.
2. Promover el contacto de las familias Hispano/Latinas y la Red de Apoyo, de modo que los voluntarios puedan involucrar a los Hispano/Latinos en los servicios que presta.

Actividades por desarrollar:

1. Promover las oportunidades de voluntariado en la Red de Apoyo, a través del periódico diocesano “Good News,” los boletines parroquiales y a través del correo y diálogo directo.
2. Informar a las familias hispanas/latinas de modo que puedan contactar el Coordinador de Voluntariado en la Red de Apoyo.

Criterios de evaluación:

1. Número de voluntarios bilingües
2. Número de contactos establecidos con el Coordinador de Voluntariado en la Red de Apoyo.

Iniciativa J:

Animar a más miembros de la comunidad a participar en las Juntas Directivas de escuelas, iglesias, organizaciones cívicas, Proyectos Comunitarios, para ser más activos e las intervenciones a favor de los hispanos y de otros grupos en desventaja.

Objetivo 1:

Abogar para que a nivel diocesano y parroquial, los recursos y programas lleguen a la comunidad hispana/latina.

Responsable

Oficina del Ministerio Hispano/Latino

Objetivo 1.1:

Ofrecer información sobre los derechos civiles y las necesidades de intervención a favor de la comunidad hispana/latina y acerca de las posibilidades de intervención en las respectivas comunidades y en la diócesis a nivel general.

Actividades por desarrollar:

1. Informar sobre los derechos civiles a través de cursos de formación.
2. Informar sobre este tema en la página en español del periódico diocesano “Good News.”
3. Participar en encuentros y conferencias con la comunidad y organizaciones gubernamentales.

Criterios de evaluación:

1. Que la Información este disponible para a comunidad hispana/latina.
2. Que aumente el número de hispanos/latinos participando e los encuentros que haya sobre derechos civiles.

Objetivo 2:

Aumentar el número de personas hispanas/latinas que hagan parte de los Consejos de Dirección de las entidades de ayuda a nivel local.

Responsable

Oficina de Servicios a las familias católicas.

Objetivo 2.1:

Explorar las oportunidades

Actividades por desarrollar:

1. Crear un pequeño equipo que lleve a cabo este objetivo.
2. Identificar personas hispanas/latinas que tengan un buen potencial de liderazgo
3. Identificar organizaciones que ofrecen servicios que cubran las necesidades de las personas hispanas/latinas.
4. Colaborar con la Cámara de Comercio o el Centro de Voluntariado para ayudar en la capacitación de los posibles líderes que manifiestan interés en capacitarse para ejercer roles de dirección o asesoría.
5. Preparar un Proyecto de solicitud de apoyo financiero para realizar este plan.

Objetivo 2.2:

Capacitar un grupo de personas hispanas/latinas para estos roles.

Actividades por desarrollar:

1. Crear un Grupo de Trabajo con educadores adultos, que puedan desarrollar un curso de formación que dure entre 6 y 10 horas.
2. Participar con representantes de las entidades seleccionadas, colaborando en los diferentes aspectos de la capacitación.
3. Graduar un grupo de personas preparadas para servir la comunidad en roles de asesoría y gobierno.

Objetivo 2.3:

Proponer personas capacitadas para asumir roles de gobierno y asesoría en las entidades seleccionadas.

Actividades por desarrollar:

1. Los graduados logran ubicarse en las entidades comunitarias dentro de los tres meses siguientes al finalizar su capacitación.

Iniciativa K:

Reunificar y dar estabilidad a las familias, asegurando mediante una adecuada representación legal, que inmigrantes puedan acceder a los beneficios a los cuales tienen derecho.

Objetivo 1:

Reunir las familias que han sido separadas y asistir aquellas que están en riesgo de ser separadas a casa de las leyes de inmigración.

Responsable

Programa de Ayuda en asuntos de inmigración.

Objetivo 1.1:

Ofrecer gratis o a bajos costos representación legal a la comunidad inmigrante de la Diócesis de Kalamazoo.

Actividades por desarrollar:

1. Ofrecer servicios legales bilingües a personas de bajos ingresos.
2. Participar y coordinar seminarios bilingües sobre educación en asuntos legales.
3. Distribuir información bilingüe sobre los derechos y las leyes de inmigración a la comunidad hispana/latina.
4. Hacer conocer en las parroquias, el trabajo del Programa de Ayuda en asuntos de inmigración.

Criterios de evaluación:

1. Que el programa de ayuda en aspectos migratorios participe en el mayor número de programas de asistencia legal a la comunidad.
2. Que haya un aumento en el número de participantes en los programas de educación legal comunitaria.
3. Que haya un aumento en el número de beneficiarios referidos por las parroquias al Programa de asistencia en aspectos migratorios de la Diócesis de Kalamazoo.

Iniciativa L:

Fortalecer la vida familiar en la comunidad hispana e incrementar el número de matrimonios católicos, por medio del desarrollo de un programa parroquial que promueve a la familia como iglesia doméstica y a sus miembros como co-responsables de la comunidad de fe.

Objetivo 1:

Ofrecer anualmente a las parroquias, un mayor número de programas sobre la Vida de la Familia, orientados a enriquecer la vida de la familia, de modo que puedan crecer como Iglesias domésticas.

Responsable:

Oficina de Matrimonio y familia

Objetivo 1.1:

Incluir cada año programas sobre Paternidad, educación para adultos sobre sexualidad humana y castidad.

Actividades por desarrollar:

1. Identificar y coordinar los posibles facilitadores para los diferentes programas.
2. Trabajar con las parroquias, de modo que puedan desarrollar sus propias actividades que enriquezcan la vida de la familia entera.
3. Adaptar en español, programas nacionalmente reconocidos que promueven la castidad en los adolescentes y jóvenes y el rol de los padres y madres en el seno de la familia.

Criterios de evaluación:

1. Mantener y actualizar una lista con los nombres de los facilitadores que en estas áreas ha logrado un mayor suceso.
2. Recoger y mantener las estadísticas sobre la cantidad de programas diocesanos ofrecidos y el número de participantes en cada uno de ellos.
4. El trabajo por aumentar cada año, el número de parroquias que ofrezcan programas en las áreas dichas anteriormente.

Objetivo 1.2:

Ayudar a las padres y madres de familia a educar sus hijos en la fe, estando más involucrados en su proceso de aprendizaje.

Actividades por desarrollar:

1. Con una frecuencia regular, coordinar cursos sobre paternidad.
2. Promover en las familias devociones espiritualmente sanas como “*noche de oración en familia*”, “*viernes familiar de película*”, entre otros.
3. Identificar y dirigir a los padres de familia a las instituciones y agencias adecuadas que pueden ayudarlos con clases de inglés, tutorías, programas extraescolares, etc.

Criterios de evaluación:

1. Hacer un seguimiento sobre la participación en cada programa.
2. Crear un programa comunitario que los lleve a una mayor toma de conciencia de su vida de familias.

Objetivo 2:

En un trabajo conjunto con la oficina del Ministerio Hispano/Latino, ofreceremos oportunidades de enriquecimiento de la vida matrimonial, a las parejas hispanas/latinas.

Responsable

Oficina de Matrimonio y Familia

Objetivo 2.1:

Tener un Programa Diocesano sobre crecimiento en la vida familiar que responda a las necesidades culturales y dificultades sociales de las parejas hispanas/latinas.

Actividades por desarrollar:

1. Buscar los mejores programas que se hayan desarrollado en esta área.
2. Identificar los posibles facilitadores para estos programas.
3. Capacitar parejas que puedan desarrollar estos programas en sus parroquias.
4. Involucrar otros grupos y experiencias (Cf. Encuentro Matrimonial) y/o entidades de servicio social, que ofrezcan recursos socioculturales a las familias.

Criterios de evaluación:

1. Tener al menos un programa funcionando antes de la primavera del 2008.

Objetivo 2.2:

Entrenar parejas que ofrezcan oportunidades de enriquecimiento familiar en sus parroquias.

Actividades por desarrollar:

1. Identificar parejas preparadas en las diferentes parroquias de la diócesis que puedan ser facilitadores de los programas o experiencias seleccionadas.
2. Ofrecer una capacitación inicial a las parejas facilitadoras, y apoyarlas con una formación continuada.

Criterios de evaluación:

1. Tener al menos 3 parejas cualificadas, antes de la primavera del 2008.

Objetivo 3:

Ofrecer asistencia pastoral a las parejas que estén teniendo dificultades en su relación matrimonial.

Responsable

Oficina de Matrimonio y Familia

Objetivo 3.1:

Elaborar una lista de los consejeros católicos de habla hispana que haya en las diferentes regiones de la diócesis.

Actividades por desarrollar:

1. Identificar consejeros calificados que sean católicos comprometidos o al menos tengan una sólida formación sobre la fe católica.
2. Crear un directorio de los programas y consejeros disponibles, para ser enviado a los sacerdotes de la diócesis.

Criterios de evaluación:

1. Que el directorio esté listo para ser distribuido antes de Diciembre 31 del 2007.

Objetivo 3.2:

Ofrecer en la Diócesis programas de ayuda a las parejas que estén teniendo dificultades en su vida matrimonial.

Actividades por desarrollar:

1. Identificar las mejores prácticas y programas de ayuda, de pareja a pareja que haya en otras diócesis.
2. Identificar parejas líderes y preparadas.
3. Tener un taller de capacitación para parejas líderes.
4. Apoyar, seguir, supervisar los programas ofrecidos por las parroquias.

Criterios de evaluación:

1. Que el Programa se realice y esté en funcionamiento antes del invierno del 2010.

Objetivo 4:

Apoyar y fortalecer los Programas de preparación matrimonial, actualmente ofrecidos por el Ministerio Hispano/Latino.

Responsable

Oficina de Matrimonio y Familia.

Objetivo 4.1

Ser un recurso y apoyo a la Oficina del Ministerio Hispano/Latino en relación con la Vida familiar y la preparación Matrimonial.

Actividades por desarrollar:

1. Realizar anualmente visitas con el Comité para conocer sus necesidades y dificultades.
2. Mantener una Buena relación con la Oficina, mediante una eficaz comunicación y colaboración, en la realización de los anteriores objetivos.
3. Desarrollar en colaboración con otras oficinas, estrategias que permitan a la Oficina de Matrimonio y Familia, hallar el modo adecuado de apoyar y fortalecer los actuales programas y capacitaciones.
4. Visitar párrocos y líderes laicos, para recibir sus observaciones sobre estas estrategias.
5. Cuando sea apropiado agregar una sección llamada “*Rincón Hispano*” en el Boletín *Family Life News*, lo mismo que añadir los líderes hispanos/latinos a la lista de correos.

Criterios de evaluación:

1. Crear un archivo y actualizarlo anualmente, que lleve cuenta del número de veces que nuestras oficinas han trabajado conjuntamente.

Reconocimientos

Con especial gratitud a todas las personas que a través de los años han colaborado dentro de la comunidad Hispano/Latina, quienes con su profunda fe, renuevan la vida de la Iglesia en la Diócesis de Kalamazoo.

Muchísimas gracias a Alejandro Aguilera-Titus del Secretariado para Asuntos Hispanos de la Conferencia Nacional de Obispos Católicos de Estados Unidos, por haber sido nuestro consultor para este plan y quien con su inspiración y visión ha sido extraordinario guía y un importante apoyo en este proceso de reflexión, búsqueda y profundidad.

Gracias a Monseñor Michael Hazard líder del comité de redacción, al Equipo asesor del Plan Pastoral: Carlos Alfaro, Inmaculada Concepción, Hartford, Oscar Ávila, St. Joseph, Battle Creek, Frances Denny: Servicios de ayuda a la familia católica, Mary Jane Doerr, Programas de seguridad ambiental, Maggie Ebrite, Voluntaria del Servicio de ayuda a los migrantes de St. Thomas More, Kalamazoo; Kish Entice, Programa de Ayuda Legal; Padre Robert Flickinger, Director Asociado de la Oficina de ayuda a los hispanos; D.J. Florian, Oficina de evangelización, catequesis e iniciación cristiana; Padre Fabio Garzón sdb, St. Joseph, Battle Creek; Jesús Grillo, editor-impresor, New/Nueva Opinión; Susie Hernández, San Felipe de Jesús, Pearl; Joe Marble, Inmaculada Concepción, Hartford; Eleazar Muñoz, Inmaculada Concepción, Hartford; Eleanor Rauner, St. Joseph, Watervliet; David Reilly, Oficina de Talleres Cristianos; Dr. Alberto Rivera, St. Gabriel, Berrien Springs; Karen Sandoval, Voluntaria del servicio de ayuda a los migrantes de St. Catherine of Siena, Portage; Hermana Rosemary Tierney SSJ, Voluntaria del Programa de Ayuda Legal; Angélica Valdés, del servicio de ayuda a los migrantes de St. Catherine of Siena, Portage.

Gracias al Comité Diocesano de Pastoral Hispana/Latina: Oscar Avila, St. Joseph, Battle Creek; Ramona Casarez, St. Mary Marshall; Susie Hernandez, San Felipe de Jesús, Pearl; Arminda y Juan Lerma, St. John, Albion; Ernesto y Estela Llamas, Inmaculada Concepción, Hartford; Gloria Luna, St. Mary, Marshall; Dr. Alberto Rivera, St. Gabriel, Berrien Springs; Diácono Maximino y Angelita Rodríguez, San Felipe de Jesús, Pearl; Graciela Valdez, St. Joseph, Kalamazoo.

Gracias a la Oficina del Ministerio Hispano/Latino de la Diócesis que lidero la elaboración de este plan.

Muchas gracias a todos los que desde: sus diferentes perspectivas, sus iglesias, las oficinas diocesanas o los campamentos de migrantes, ayudaron en el proceso de este plan y especialmente a los pobres que han inspirado a la iglesia en su espiritualidad. Para todos ellos y aquéllos que participan en liderazgo laico, ordenes religiosas, sacerdotes, muchas gracias por ser la inspiración de este plan.

Glosario

ICLM – Instituto Cultural de Liderazgo en el Medio-Oeste

Pastoral de Conjunto – colaboración y trabajo entre agentes pastorales

Bilingüe – en este documento significa inglés y español

IAP – Programa de Servicio de Inmigración

ECI – Oficina de Evangelización, Catequesis e Iniciación

Residente – Persona que vive permanentemente en un lugar (sin importar su estatus legal)

Migrante – Persona que vive temporalmente en diferentes lugares. Generalmente este concepto se refiere a los campesinos que trabajan temporalmente en las cosechas.

Anexo: Información Adicional y Consultas a las Parroquias

- A. Estadísticas de la Población Hispana/Latina en la Diócesis de Kalamazoo y Mapas
- B. Cuestionario Usado en la Consulta con las Parroquias
- C. Resumen de los Resultados de la Consulta a las Parroquias

A. Estadísticas de la Población Hispana/Latina en la Diócesis de Kalamazoo y Mapas

Sexo (2000)

Condado	Hombres	Mujeres
1. Allegan	3225	2815
2. Barry	412	419
3. Berrien	2679	2209
4. Branch	870	495
5. Calhoun	2277	2074
6. Cass	656	577
7. Kalamazoo	3226	3085
8. St. Joseph	1394	1094
9. Van Buren	3075	2559
Total	17,814	15,327

Edad (2000)

Condado	Mediana	- 5 años	18 y + años	65 y + años
1. Allegan	22	825	3519	155
2. Barry	24	102	489	41
3. Berrien	23	566	3030	158
4. Branch	25	155	943	29
5. Calhoun	23	562	2594	182
6. Cass	20	178	670	32
7. Kalamazoo	22	800	3864	160
8. St. Joseph	22	407	1488	42
9. Van Buren	20	747	3024	122
Total		4,343	19,621	921

Estado Civil (2000)

Población de 15 años y más.

	Hombres	Mujeres
1. Allegan	968	1094
2. Barry	45	104
3. Berrien	858	800
4. Branch	338	158
5. Calhoun	677	752
6. Cass	296	180
7. Kalamazoo	932	910
8. St. Joseph	482	356
9. Van Buren	1093	947
Total	5,689	5,301

Escolaridad (2000)

Condado	Grad. Preparatoria ó +	Grad.Univ. ó +
1. Allegan	1512	173
2. Barry	241	55
3. Berrien	1228	402
4. Branch	278	27
5. Calhoun	1514	236
6. Cass	240	27
7. Kalamazoo	1855	489
8. St. Joseph	451	62
9. Van Buren	1008	98
Total	8,327	1,569

En el 2002, de 10 hispanos de 25 ó más años de edad, menos de 6 se graduaron de preparatoria y sólo 1 de 9 se graduó de universidad. En el 2003, la mayoría de los hispanos trabajaron como empleados de servicio. Sólo un 16.8% trabajo como empleado profesional ó gerencial en los Estados Unidos.

Lenguaje

2000	Español e Inglés.(5 ó + años)
1. Allegan	4027
2. Barry	164
3. Berrien	3019
4. Branch	798
5. Calhoun	1767
6. Cass	548
7. Kalamazoo	3276
8. St. Joseph	1681
9. Van Buren	4056
Total	19,336

En los Estados Unidos el 69 % de los hispanos/latinos hablan Inglés en casa. El 50 % de estos, hablan muy bien Español e Inglés.

Economía

En el 2002, una de cada cinco familias hispanas viven por debajo de la línea de la pobreza. Según Henry J. Kaiser Family Foundation, el mayor porcentaje de latinos, especialmente latinos pobres carecen seguro de salud. En el 2003 el ingreso promedio de los hispanos en Estados Unidos fue de \$32,997.

Condado	Ingreso Promedio por familia 1999 (dólares) (Hispanos/Latinos)	Ingreso Promedio por familia 1999 (dólares) (Anglosajones)	Ingreso Promedio por familia 1999 (dólares) (de la Población Total)
1. Allegan	36,231	52,673	51,908
2. Barry	45,714	51,804	51,794
3. Berrien	34,819	50,230	46,548
4. Branch	31,736	44,913	44,777
5. Calhoun	42,716	48,992	47,167
6. Cass	39,688	47,995	46,901
7. Kalamazoo	43,803	56,435	53,953
8. St. Joseph	34,130	46,975	46,391
9. Van Buren	31,861	47,372	45,824

Condados

San Felipe de Jesus, Pearl (Misión)

	1990	2000	2004
Bautismos	15	54	41
1a Comuniones	19	5	43
Confirmaciones	0	0	37
Matrimonios	0	0	7

Personal:

- 1 Pastor Asociado que habla español (P. Juan Chavarria)
- 1 Diacono que habla español (Dicacono Maximino Rodriguez)
- Ningún personal bilingüe

Misa dominical:

Misia dominical comenzo en : Junio de 1986
100-125 personas asisten a la Misa dominical



Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentes: 6,023
Migrantes: 830
Campos: 38

SS Cyril & Methodius, Gund Lake

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	0	0	5
1a Comuniones	0	0	10
Confirmaciones	0	0	1
Matrimonios	0	0	1

Personal:

- 1 Párroco
(P. Christian Johnston)
- 1 Secretaria
(Deb Nardin)

Misa dominical (verano solamente):
Comenzó en el verano del 2004
35 personas asisten a la misa.

Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

- Residentes: 851
- Migrantes: 10
- Campos: 1



St. Gabriel, Berrien Springs

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	4	3	10
1a Comuniones	0	14	15
Confirmaciones	0	0	16
Matrimonios	0	0	0

Personal:

St. Gabriel es una Misión de St. Mary, Niles, Párroco Padre David Otto

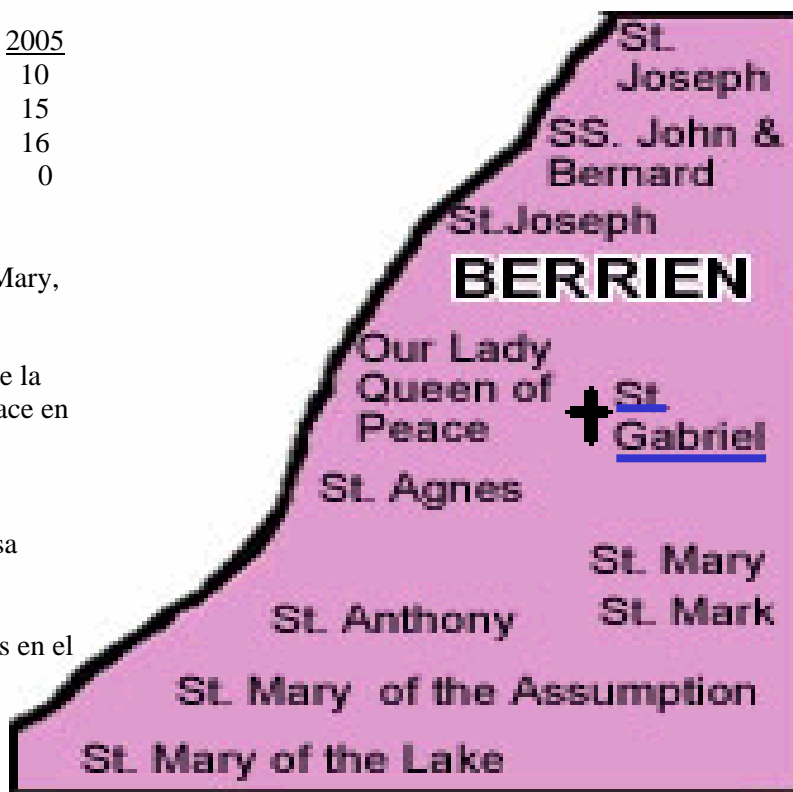
Fr. German Pérez-Díaz párroco de la Parroquia Our Lady Queen of Peace en Bridgman.

Misa dominical:

150-160 personas asisten a la Misa dominical

Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

- Residentes: 4,874
- Migrantes: 2,759
- Campos: 115



St. Charles Borromeo, Coldwater

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	0	0	12
1a Comuniones	0	0	11
Confirmaciones	0	0	2
Matrimonios	0	0	1

Personal:

- 1 Párroco (P. Brian Stanley)
- 1 Sacerdote Residente (P. Leon Pohl)
- 1 Secretaria (Pat Jackson)

Misa Dominical:

Misa dominical en español comenzó en:
Junio del 2003
100-120 personas asisten a la misa dominical

Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentes: 1,374
Migrantes: 212
Campos: 9



St. Joseph, Battle Creek

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	4	30	40
1a Comuniones	2	5	27
Confirmaciones	0	3	3
Matrimonios	0	2	2

Personal:

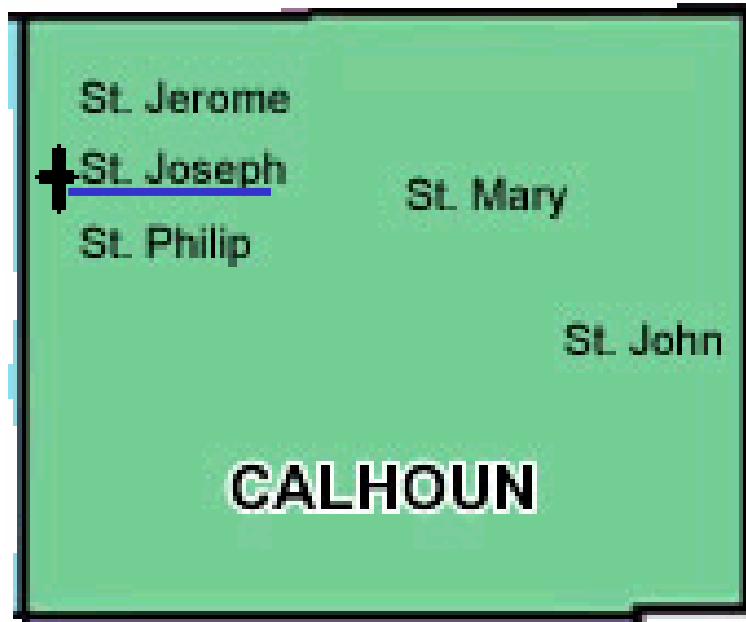
- 1 Párroco (Fr. John Fleckenstein)
- 1 Vicario Parroquial (bilingüe) (Fr. Fabio Garzón)
- 2 Diaconos que hablan inglés (Diaconos Al Radford & Michael Moreno)
- 2 Secretarias que hablan inglés (Shirley Springer & Ellen Tipton)
- 1 Contador de medio tiempo (Dave Rohr)

Misa del Sábado:

100-150 personas asisten a la misa del sábado

Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentes: 4,416
Migrantes: 0
Campos: 0



Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentes: 1,226
 Migrantes: 623
 Campos: 15



St. Joseph, Kalamazoo

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	14	37	52
1a Comuniones	3	6	16
Confirmaciones	12	5	5
Matrimonios	3	7	33

Personal:

- 1 Párroco bilingüe (Msgr. Mike Hazard)
- 1 Párroco Asociado (P. John Peter Ambrose)
- 1 Administradora de la Oficina (Lynn North)
- 1 Recepcionista bilingüe (Graciela Valdez)
- 1 Servicios Sociales (Gloria Copeland)
- 1 Pastoral Asociado (Sr. Mary Catherine Fodrocy, OP)
- 1 Coordinadora de Educación Religiosa (Patty Haley)
- 1 Educación Religiosa para adultos (Sr. Mary Catherine Fodrocy, OP)
- 1 Liturgia (Beth McElhone)

Misa dominical:
 Misa dominical comenzó: en los 1970
 250 o más asisten a la Misa dominical



Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentess: 6,204
 Migrantess: 80
 Campos: 1

Holy Angels, Sturgis

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	0	136	188
1a Comuniones	0	2	40
Confirmaciones	0	2	3
Matrimonios	0	9	8

Personal:

1 Párroco que habla inglés
(P. Richard Altine)
3 Secretarias
[Carrie Schaufele, Dina Schlack
(habló un poco de español), y Norma
Cuellar (bilingüe)]

Misa dominical:

400-500 personas asisten a la Misa dominical

Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentes: 2,497
Migrantes: 47
Campos: 3



Immaculate Conception, Hartford

	<u>1990</u>	<u>2000</u>	<u>2005</u>
Bautismos	37	111	98
1a Comuniones	17	55	39
Confirmaciones	0	3	33
Matrimonios	3	10	7

Personal:

1 Párroco bilingüe
(P. Robert Flickinger)
1 Diacono (solamente habla inglés)
(Diacono Art Morsaw)
1 Director bilingüe de Educación Religiosa
(Joseph Marble)
1 Secretaria bilingüe
(Carmen Mancera)

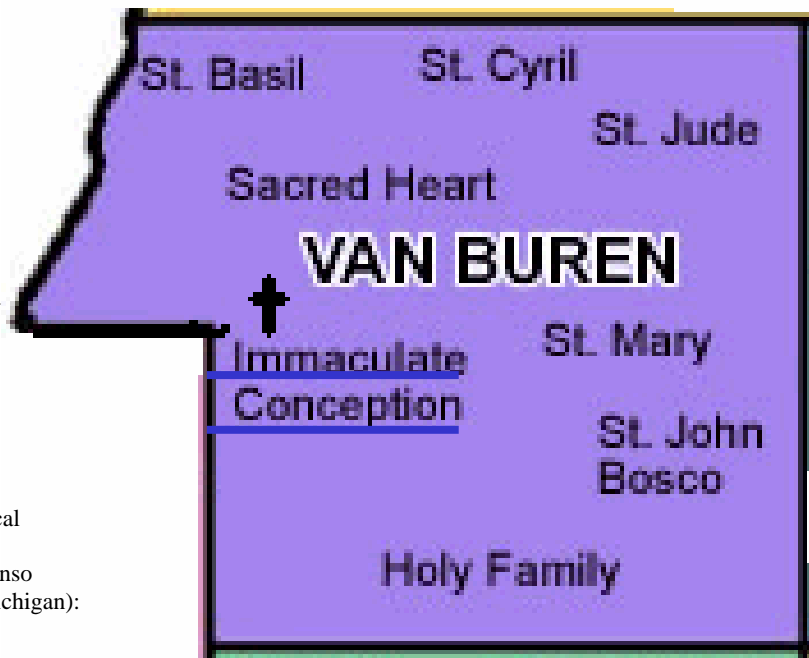
Misa dominical:

Misa dominical comenzó en los 1980's

400-450 personas asisten a la misa dominical

Población hispana/latina (Basados en el Censo 2000 y Departamento de Agricultura de Michigan):

Residentes: 5,643
Migrantes: 3,491
Campos: 106



B. Cuestionario Usado en la Consulta con las Parroquias

Cuestionario para la Consulta Parroquial sobre el Ministerio Hispano

1. ¿Cuándo se estableció el ministerio hispano en su Parroquia? _____
2. ¿Qué porcentaje de los miembros de su parroquia son Hispanos/Latinos? _____
3. ¿Qué porcentaje de todos los católicos que viven en su territorio son Hispanos/Latinos? _____

4. ¿Cuáles son las cualidades más grandes del ministerio Hispano en su parroquia en las siguientes áreas?

Desarrollo de la comunidad y colaboración: _____

Nueva Evangelización: _____

Educación religiosa y formación de la fe: _____

Liturgia y vida de oración: _____

Servicio social a la comunidad y abogacía: _____

5. ¿Cuáles son las necesidades más urgentes y aspiraciones de los hispanos/latinos residentes y migrantes en su parroquia?

Desarrollo de la comunidad y colaboración: _____

Nueva Evangelización: _____

Educación religiosa y formación de la fe: _____

Liturgia y vida de oración: _____

Servicio social a la comunidad y abogacía: _____

6. ¿Qué recursos, programas o servicios se necesitan más para responder mejor a los Hispanos Católicos y a su completa incorporación en la vida de la parroquia y de la comunidad en general?

C. Resumen de los Resultados de la Consulta a las Parroquias

Desarrollo de la comunidad y colaboración

Puntos Fuertes:

- Cooperación en proyectos de la comunidad en general,
- Convivencia después de la misa dominical,
- Misas bilingües en fiestas especiales del calendario litúrgico,
- Membresía de ambas comunidades en el Consejo Parroquial,
- Párroco bilingüe con experiencia ministerial hispana/latina,
- Cooperación en proyectos de trabajo y en eventos sociales,
- Actividades diversas como fiestas religiosas y eventos culturales,
- Incremento de celebraciones religiosas y servicios en español,
- Crecimiento de grupos juveniles para hispanos/latinos,
- Sacerdotes que hablan español,
- Creación de Pequeñas Comunidades Eclesiales.

Necesidades urgentes:

- Reunirnos más seguido para conocernos mejor y convivir,
- Lograr más colaboración en cada comunidad y entre las comunidades,
- Que más personas participen activamente en ministerios,
- Que la comunidad apoye más, con tiempo, talento y bienes,
- Mas visitas a las personas en sus casas, más misioneros,
- Más participación de más gente en eventos, proyectos y programas de la parroquia,
- Más colaboración de nosotros los hispanos/latinos,
- Más apertura hacia hispanos que no son mexicanos,
- Misa dominical en la mañana para que más gente pueda asistir,
- Más apertura del consejo parroquial a las necesidades, aspiraciones y contribuciones da la comunidad hispana/latina,
- Residencia adecuada para sacerdotes,
- Mas contacto con la comunidad por medio del periódico, boletines, cartas, teléfono, noticias y contacto personal,
- Formación de liderazgo en cuanto a dirección de grupos, delegación de responsabilidades y trabajo en equipo,
- Involucrar a hispanos/latinos que son bilingües en el ministerio,
- Poca relación y comunicación entre párrocos y líderes de la comunidad hispana/latina
- Acceso limitado al uso de los edificios de la parroquia,
- Más participación de los hispanos/latinos con acceso a la mesa donde se tomas las decisiones,
- Mas generosidad y compromiso con las necesidades económicas de la parroquia y de la comunidad – Corresponsabilidad.

Recursos y programas más importantes y urgentes:

- Incluir a todos al definir a la comunidad hispano/latina en nuestros programas y ministerios, no todos son mexicanos,
- Programa de corresponsabilidad en español para que la comunidad hispana/latina asuma mejor su responsabilidad de compartir tiempo, talento y bienes,
- Expansión de los edificios de la parroquia donde se necesite,

- Programas sobre el idioma español y la cultura y sobre las necesidades y contribuciones de la comunidad hispana/latina para los sacerdotes, staff parroquial y diocesano y líderes católicos en general,
- Sacerdotes, staff y voluntarios bilingües en parroquias donde viven muchos hispanos.

Nueva Evangelización

Puntos Fuertes:

- Visitación de campos de trabajo y personas en sus casas,
- Clases bíblicas dirigidas por laicos,
- Crecimiento de la comunidad hispana/latina participando en la vida de la Iglesia,
- Bienvenida a la comunidad hispana/latina en la parroquia,
- Promoción de su sacramentalidad, prácticas y expresiones de fe,
- Evangelización por medio de pequeñas comunidades eclesiales,
- Más unidad como hermanos y hermanas y más oportunidades de convivir y compartir la fe,
- Sacramentos y ministerios en el lenguaje y realidad de la gente,
- Los niños y niñas heredan la fe de sus padres y la practican,
- Parroquias que sirven a la comunidad en su idioma (español) y su contexto cultural,
- Entusiasmo y actividad misionera en la juventud,
- Sacerdotes que hablan español,
- Más parroquias con pastoral hispana/latina.

Necesidades urgentes:

- Conectar mejor la fe con el trabajo por la justicia,
- Formación de más catequistas adultos que realicen una catequesis evangelizadora para distintas edades,
- Formas creativas de involucrar a los católicos de miércoles de ceniza y el Día de Nuestra Señora de Guadalupe,
- Llegar con la Palabra de Dios a tantos hispanos/latinos que no practican su fe,
- Enseñanza sobre el significado de la Santa Misa, la Cuaresma, los sacramentos etc.,
- Lograr más unidad en la Iglesia y aumentar la fe de la gente,
- Celebraciones y actividades más juveniles,
- Formación y guía para los padres de familia en distintas áreas humanas y religiosas,
- Llegar a más jóvenes por medio de grupos para preadolescentes (12-14) y adolescentes (15-18),
- Promover las vocaciones al sacerdocio y la vida religiosa,
- Más unidad y comprensión entre los hispanos,
- Clases para la Primera Comunión y la Confirmación en español,
- Visitas a los campos, a los enfermos y a los que están en necesidad.

Recursos y programas más importantes y urgentes:

- Equipo pastoral hispano/latino que desarrolle ministerios en el área de Middleville.

Educación religiosa y formación

Puntos Fuertes:

- Programa de formación en la fe de dos años,
- Catequesis para la Primera Comunión en español,
- Catequesis para las Quinceañeras,
- Programas de catequesis bien organizados,
- Buena participación de niños(as) hispanos/latinos en la catequesis para la Primera Comunión y la Confirmación,
- Algunos hispanos/latinos en el programa del RICA,
- Director de educación religiosa bilingüe y catequistas tanto hispanos/latinos como anglos,
- Catequesis sacramental para padres y padrinos,
- Formación en pequeñas comunidades eclesiales y grupos de estudio bíblico,
- Adultos participando en el programa diocesano de formación,
- Ministerio con jóvenes con apoyo diocesano y formación semanal para los jóvenes,
- Crecimiento constante programas de catequesis y esfuerzos de llegar a más gente para que madure más su fe en Dios,
- Clases de liderazgo y prácticas de religiosidad popular,
- Formación bilingüe para los niños(as).

Necesidades más urgentes:

- Más apoyo de los padres de familia, más compromiso en el ministerio de la formación y testimonio personal,
- Educación religiosa para adultos,
- Más catequistas hispanos/latinos formados y comprometidos,
- Ofrecer programas de catequesis que no cuesten tanto,
- Espacio adecuado para programas de formación,
- Conciencia y formación para que haya mas puntualidad y respeto en la Misa,
- Más diáconos hispanos/latinos y catequistas, sobre todo hombres,
- Catequesis para la vocación matrimonial y el sacramento del matrimonio.

Recursos y programas más importantes y urgentes:

- Programa de formación para formar grupos de estudio bíblico,
- Recursos adicionales para formar ministros laicos,
- Talleres justicia social sobre problemas que afectan a la comunidad hispana/latina.

Liturgia y vida de oración

Puntos fuertes:

- Misas dominicales y celebración de otros sacramentos en español,
- Celebraciones especiales en español durante cuaresma y adviento y otras fiestas de la Iglesia,
- Prácticas y tradiciones religiosas como novenas, posadas,
- Buenos sacerdotes que hablen español,
- Buenos coros de música,
- Misales y libros de música bilingües,
- Retiros y formación en la oración,
- Participación en ministerios litúrgicos: ministros extraordinarios de la Eucaristía, proclamadores de la Palabra, acólitos, bienvenida.

Necesidades más urgentes:

- Más sacerdotes que puedan realizar su ministerio en español y estén comprometidos a servir a la comunidad hispana,
- Más participación y apoyo de la comunidad,
- Más espacio para celebrar la Eucaristía,
- Formación en ministerios litúrgicos, sobre todo de música,
- Coros bilingües, sobre todo juveniles,
- Más participación de los jóvenes como ministros litúrgicos,
- Formación y práctica de distintas formas de oración.

Recursos y programas más importantes y urgentes:

- Programa para niños(as) pequeños durante parte de la Misa, por lo menos durante la Liturgia de la Palabra,
- Programas sobre prácticas religiosas que son comunes a las distintas comunidades en la parroquia,
- Programa para capacitar a sacerdotes en el área de ministerio hispano/latino, sobre todo sacramental.

Servicio y abogacía**Puntos Fuertes:**

- Cooperación con las escuelas, clínicas de salud y servicios legales para los trabajadores agrícolas,
- El Centro Alemán dedicado a ayudar a los migrantes con ropa, comida y otras necesidades materiales,
- Participación de las parroquias con el Michigan Organizing Project el cual aboga a favor de la comunidad hispana en asuntos que la impactan,
- Predicación constante sobre la justicia social durante la Misa,
- Apoyo a los grupos de jóvenes y sus actividades,
- Información disponible en español sobre las distintas agencias de servicio,
- Folletos en español sobre las escuelas y sobre las leyes que afectan a la comunidad,
- Asistencias de la diócesis para gastos de energía,
- Banco de comida y ayuda de enfermera en la parroquia,
- Visitas y ayuda a los migrantes en sus campos de trabajo,
- Servicio de interpretación en la corte y en otras instancias.

Necesidades más urgentes:

- Clases sobre las leyes de este país y los derechos de la comunidad, y sobre las leyes y funcionamiento de la Iglesia,
- Reclutar y entrenar más voluntarios sobre todo hispanos/latinos para el Centro Alemán,
- Más unidad y colaboración de la comunidad hispana/latina en asuntos sociales importantes y saber como defender los derechos de la comunidad,
- Clases de ciudadanía,
- Clases para leer y escribir en español y en inglés,
- Servicios legales, incluyendo abogados,
- Más voluntarios hispanos/latinos bilingües en servicios sociales.

Recursos y programas más importantes y urgentes:

- Un buen programa de Alcohólicos Anónimos en español, consejería familiar y Alanon, educación cívica sobre deberes y responsabilidades ciudadanas
- Seguir y mejorar servicio de asistencia y abogacía a los pobres y a los migrantes en nuestras comunidades



www.dioceseofkalamazoo.org